



Föreningsbarometern för verksamhetsåret 2022

Kontakt på Naturskyddsföreningen: Sophie Nordström

Kontakt på Novus: Cecilia Dahlheim

Datum: 2023-02-21



Naturskyddsföreningen

 **NOVUS**

Bakgrund & Genomförande – Kundurval/externa urval

BAKGRUND

Undersökningen har genomförts av Novus på uppdrag av Naturskyddsföreningen. Syftet med undersökningen är att följa upp lokalföreningarnas arbete under verksamhetsåret 2022, i kretsar respektive länsförbund. Detta är den fjärde mätningen av föreningsbarometern som görs – den första handlade om verksamhetsåret 2019.

RESULTAT

Resultaten levereras i en diagramrapport. Markerade skillnader i rapporten (undergrupper: krets/länsförbund, kön, ålder, sitter i styrelsen eller ej, ålder styrelsen) är uppmätta skillnader i jämförelse mot totalen.

Denna undersökning är en totalundersökning där vi har frågat samtliga Naturskyddsföreningens förtroendevalda. Skillnader mellan undergrupper (t.ex. kön, ålder, utbildning och region) och totalen är uppmätta skillnader.

GENOMFÖRANDE

Antal genomförda intervjuer:
952

Fältperiod 11 januari – 2 februari 2023

Svarsfrekvens:
38%

Av samtliga inbjudna: 2 571, svarade 952, vilket ger en svarsfrekvens på 38%.

Undersökningen är genomförd via webbintervjuer på ett totalurval från Naturskyddsföreningens register över förtroendevalda i kretsar och länsförbund.

Resultaten på total nivå är viktat utifrån faktisk fördelning mellan andel kretsar och andel länsförbund i det levererade urvalet från Naturskyddsföreningen.

MÅLGRUPP

Aktiva i Naturskyddsföreningens lokalföreningar – kretsar och länsförbund



Resultat

Förtroendevald i krets:

Nära hälften uppger ökad aktivitet i kretsen i jämförelse med 2021

FRÅGA: Hur upplever du aktiviteten i din krets under 2022 i jämförelse med 2021?
Kretsen har varit...

Uppmätta skillnader jämfört med totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Något mer + mycket mer aktiv än 2021 (47%)

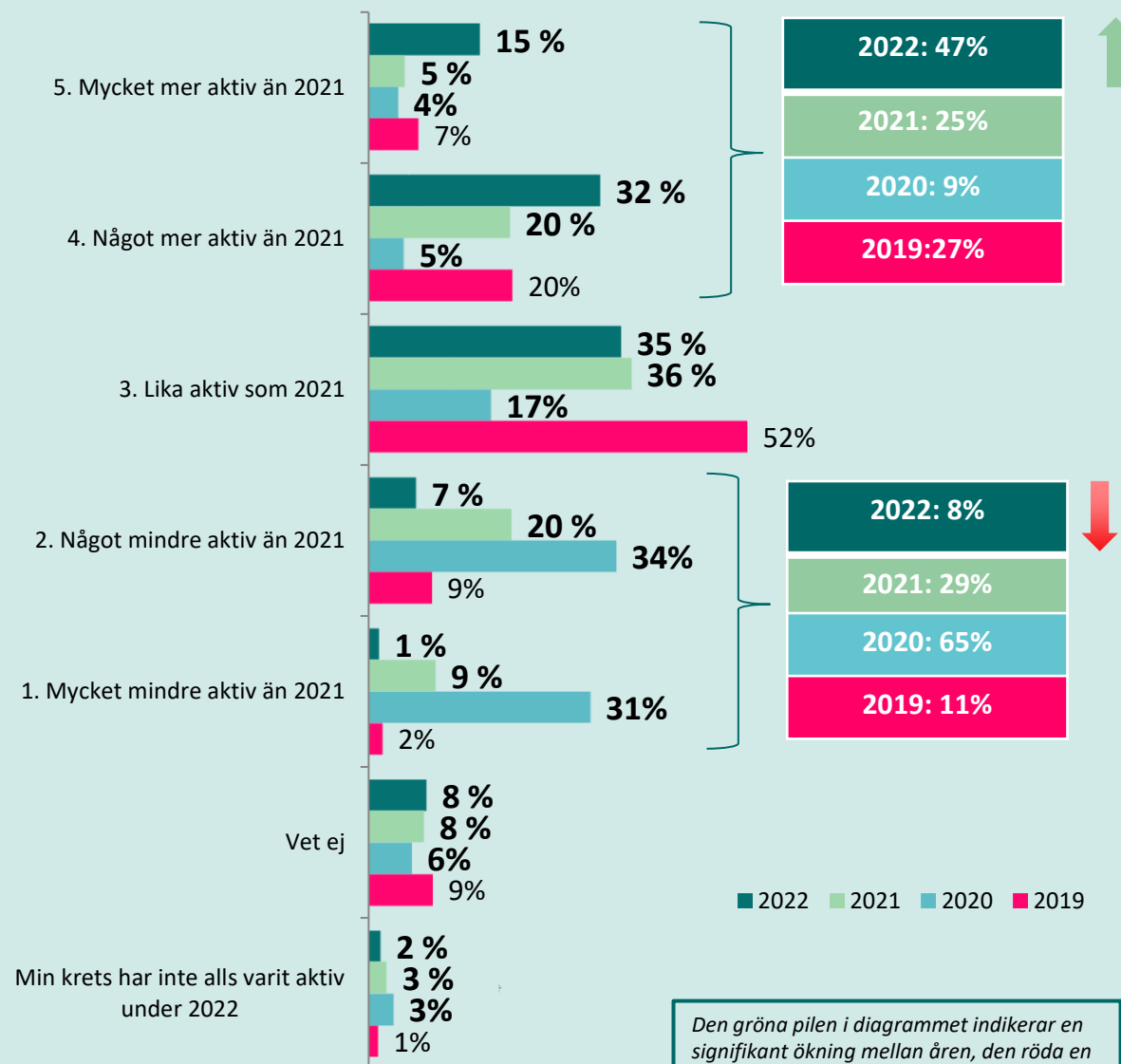
- Styrelsemedlem 2022 (51%)

Lika aktiv som 2021 (35%)

- 76+ år (45%)

Vet ej (8%)

- Ej styrelsemedlem 2022 (16%)

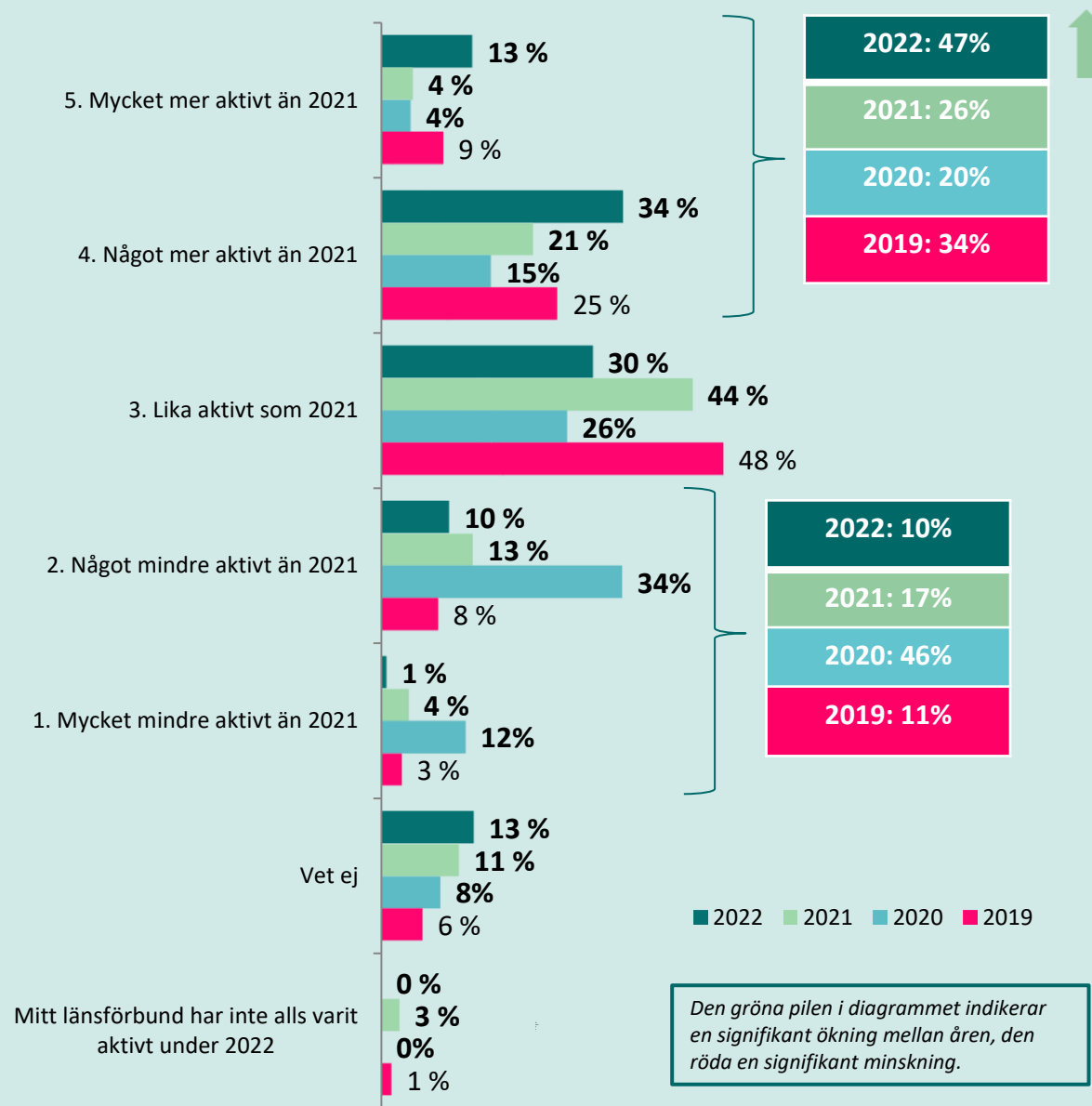


BAS: Krets 2022 (n=828) 2021 (n=791), 2020 (n=923), 2019 (n=967)

Bland länsförbundet:

Ökad aktivitet i länsförbunden under 2022, nära hälften uppger ökad aktivitet jämfört med 2021

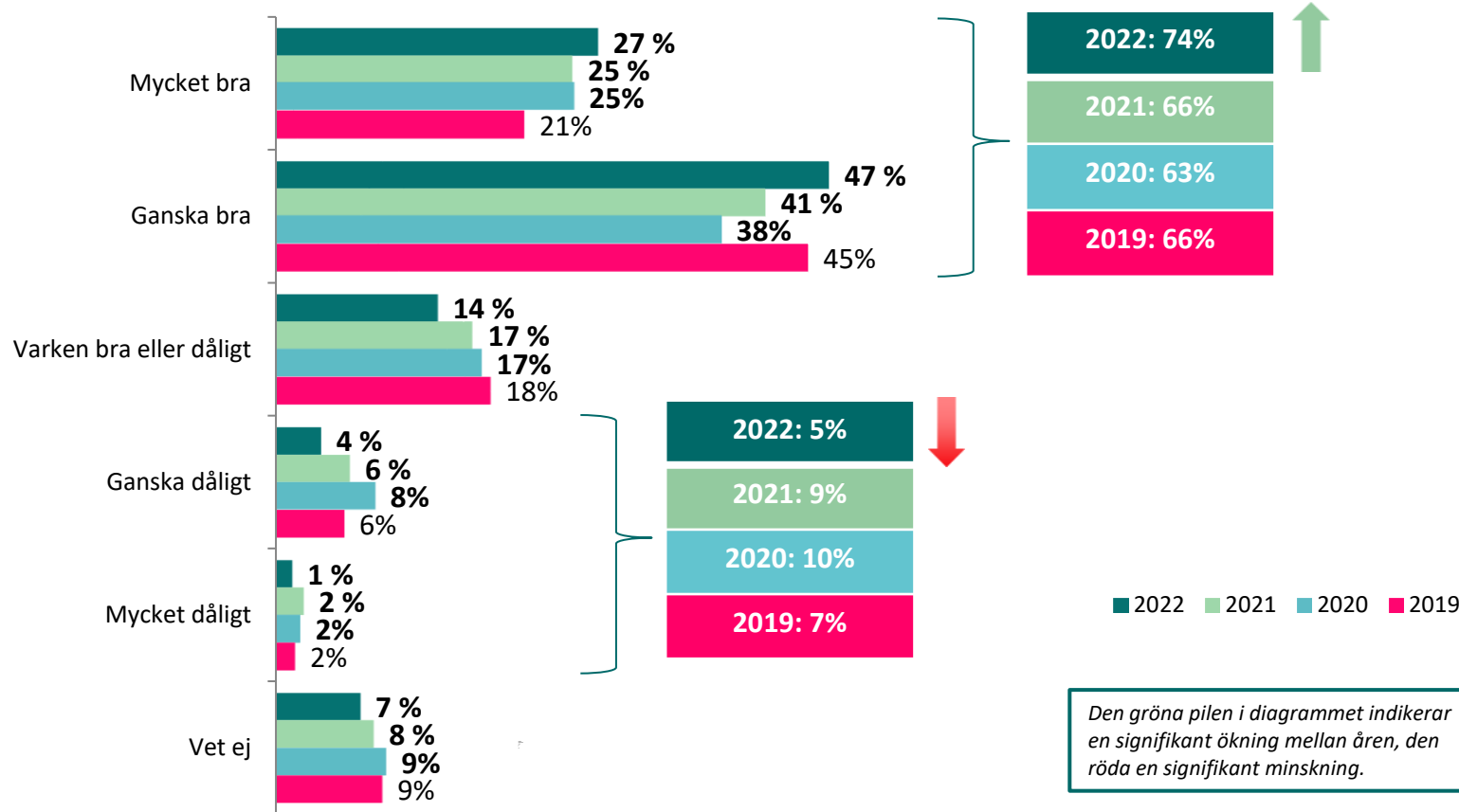
FRÅGA: Hur upplever du aktiviteten i ditt länsförbund under 2022 i jämförelse med 2021? Länsförbundet har varit...



BAS: Länsförbundet 2022 (n=124) 2021 (n=155), 2020 (n=168), 2019 (n=137)

Nära tre av fyra upplever att samarbetet inom föreningen totalt sett har fungerat bra

FRÅGA: Hur upplever du att samarbetet totalt sett har fungerat inom föreningen under 2022?



BAS: Totalt 2022: (n=952), 2021: (n=946), 2020 (n=1091), 2019 (n=1104)

Uppmätta skillnader jämfört med totalen
Följande undergrupper svarar i högre grad:

Upplever att samarbetet fungerat bra (74%)

- Styrelsemedlem 2022 (78%)
- Styrelsemedlem 2022 - äldre (66+ år) (81%)

Tre av tio upplever att samarbetet med rikskansliet fungerat bra, av de som svarat "Vet ej" har merparten ej varit styrelsemedlemmar

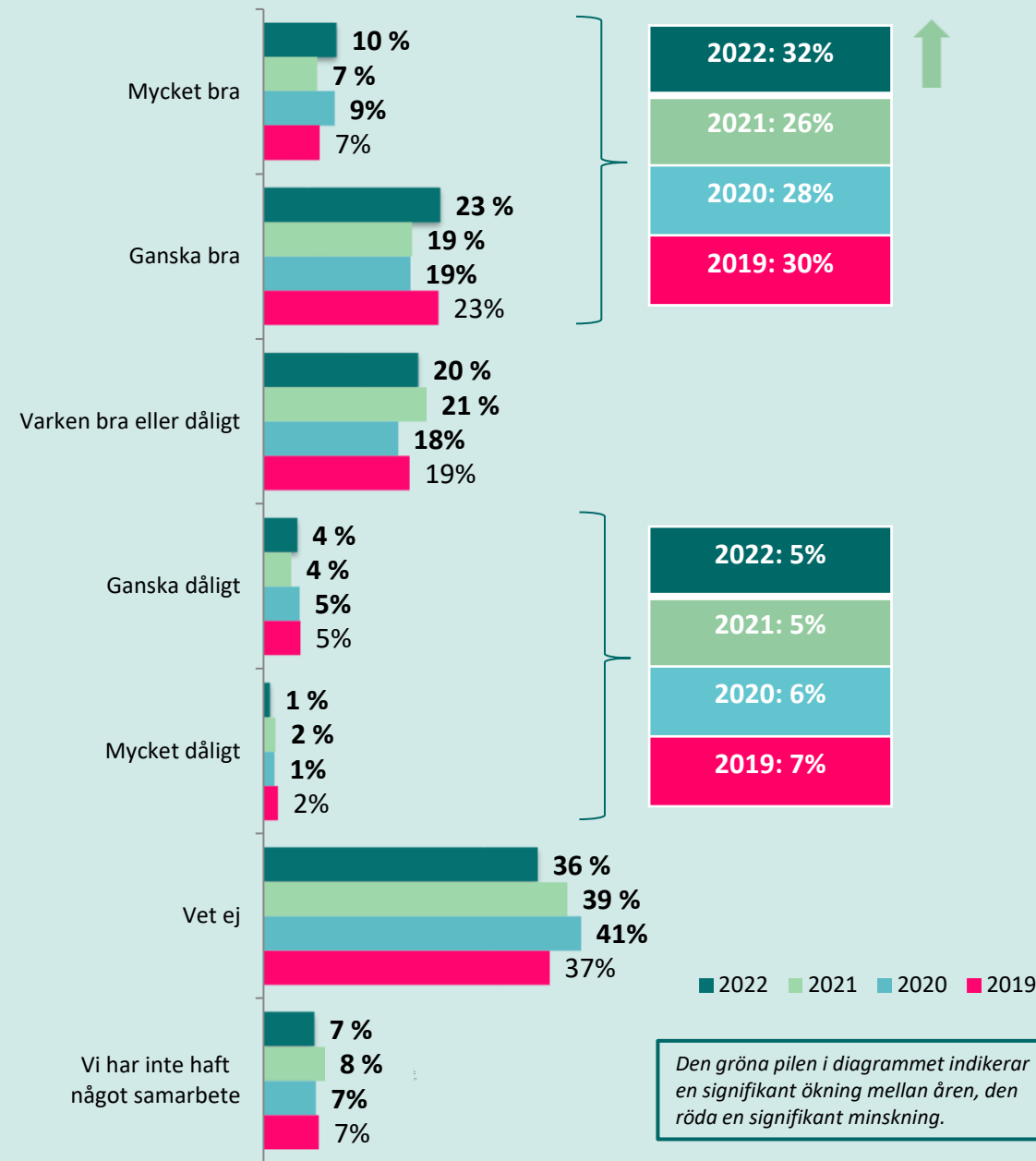
FRÅGA: Hur upplever du att samarbetet har fungerat mellan kretsen/länsförbundet och rikskansliet under 2022?

Uppmärta skillnader jämfört med totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Vet ej (36%)

- Ej styrelsemedlem 2022 (65%)

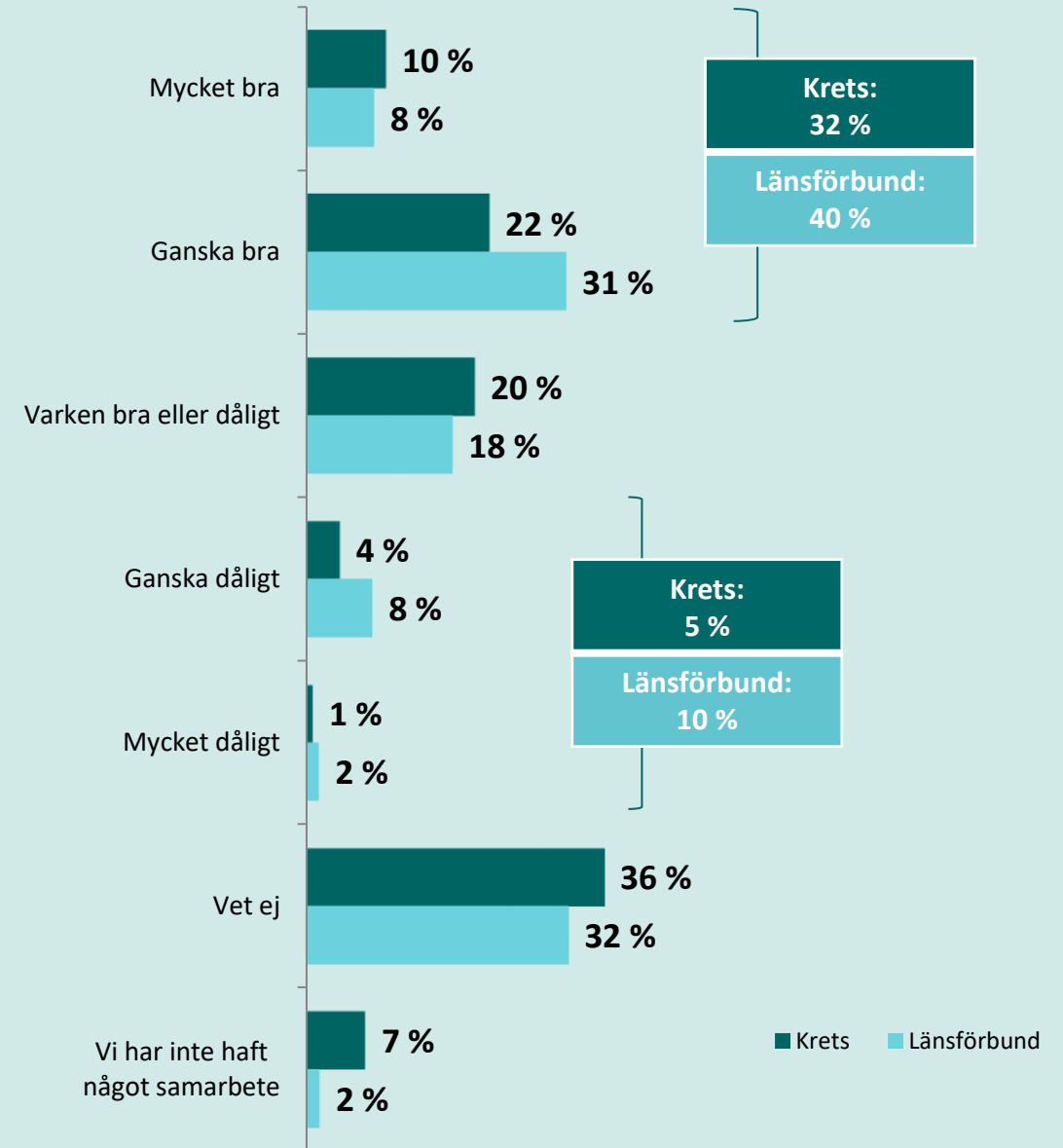


BAS: Totalt 2022: (n=952), 2021: (n=946), 2020 (n=1091), 2019 (n=1104)

Zoomar in på svaren för krets respektive länsförbund 2022:

I kretsen upplever tre av tio ett bra samarbete med rikskansliet, inom länsförbundet är denna andel fyra av tio

FRÅGA: Hur upplever du att samarbetet har fungerat mellan kretsen/länsförbundet och rikskansliet under 2022?



BAS: Krets (n=828), Länsförbund (n=124)

Fyra av tio är nöjda med stödet från rikskansliet, samtidigt har vissa inte sökt stöd och många saknar inblick i frågan om detta stöd

FRÅGA: Hur upplever du det stöd som kretsen/länsförbundet har fått genom rikskansliet under 2022 (ex. projektbidrag, kampanjbidrag, material, föreläsningar, nätverk, kampanjer m.m.)?

Uppmätta skillnader jämfört med totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Ganska + Mycket nöjda (41%)

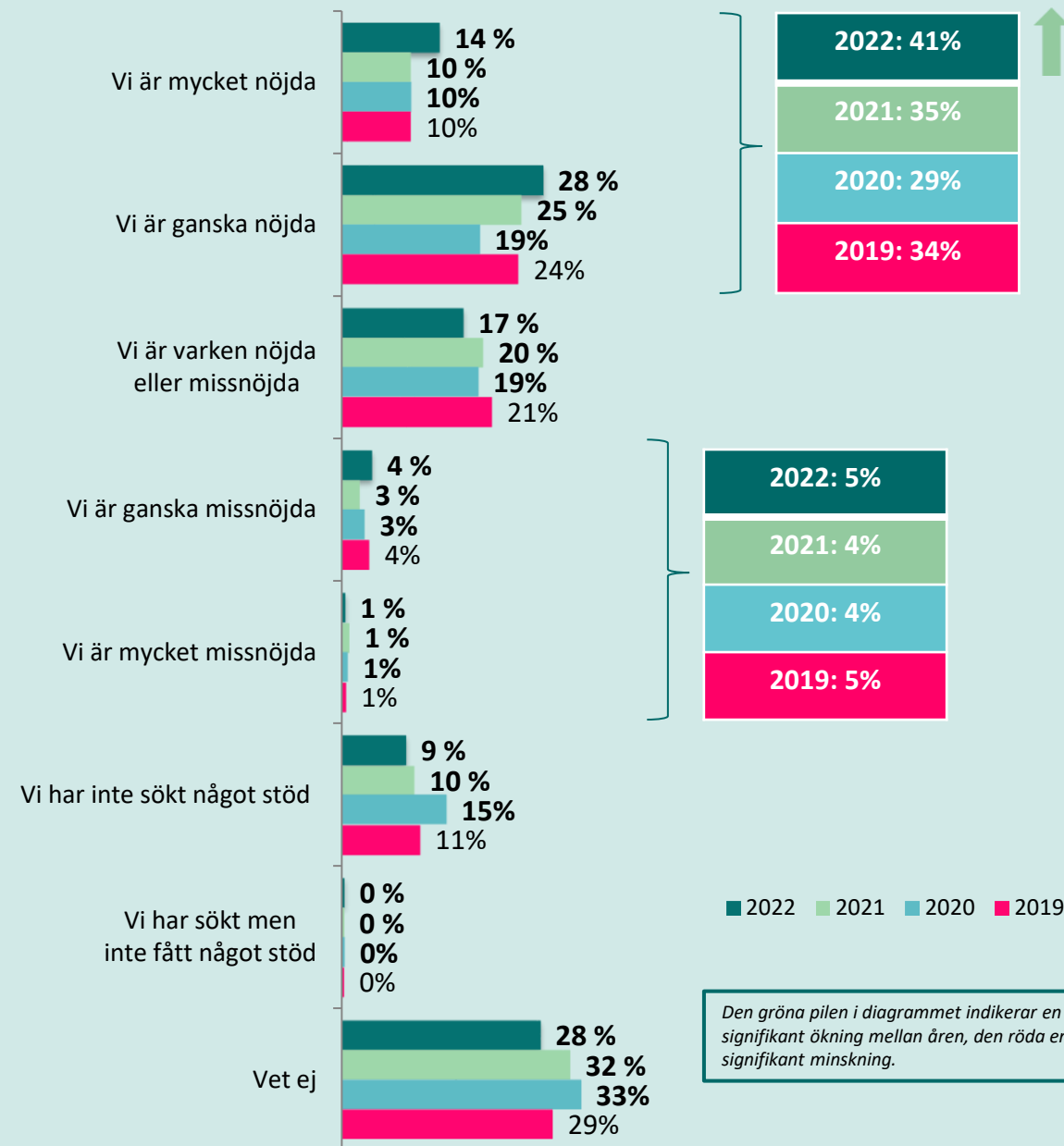
- Styrelsemedlem 2022 (46%)

Vi är varken nöjda eller missnöjda (17%)

- Styrelsemedlem 2022 - äldre (66+ år) (22%)

Vet ej (28%)

- Ej styrelsemedlem 2022 (62%)

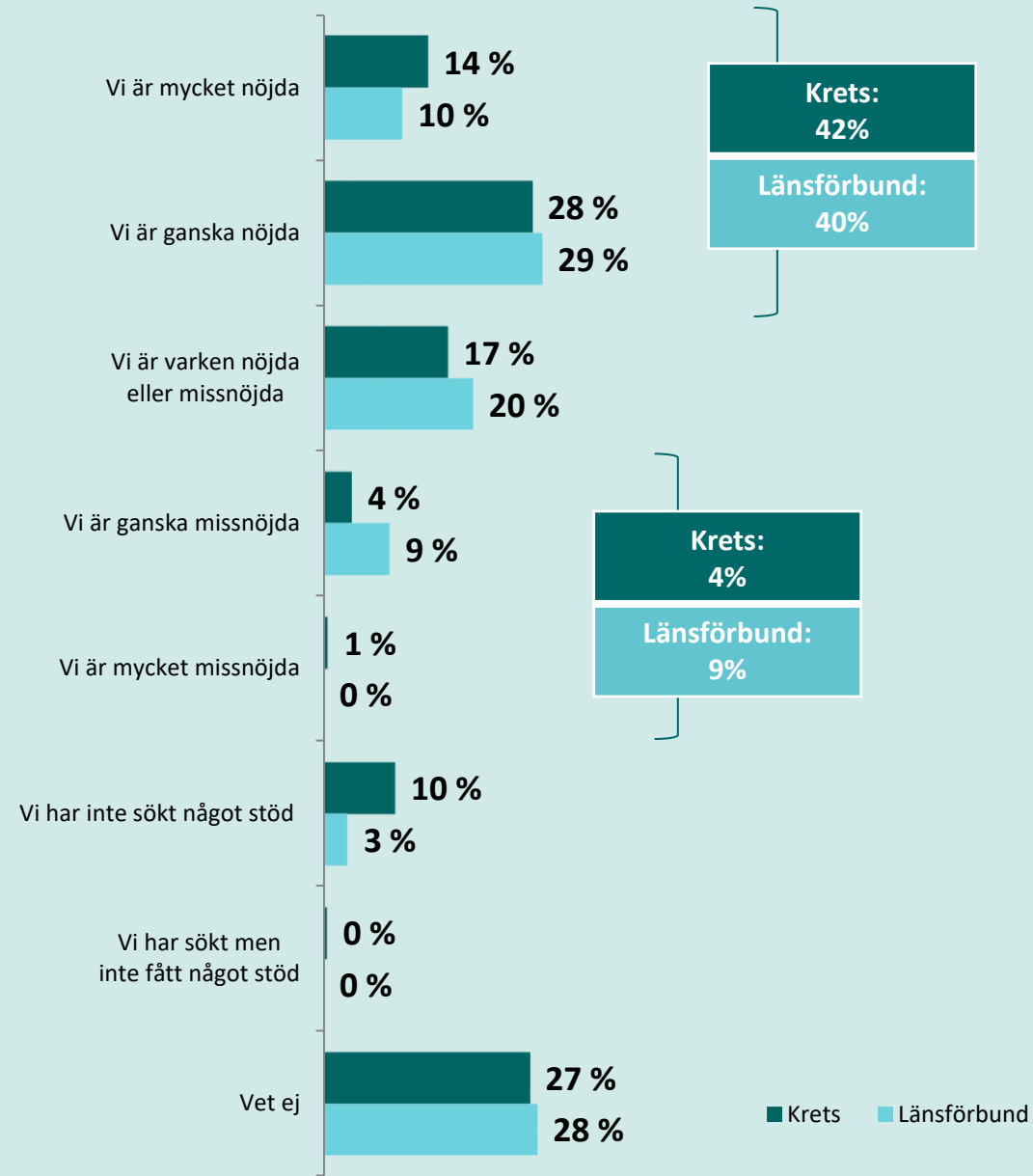


BAS: Totalt 2022 (n=952), 2021 (n=946), 2020 (n=1091), 2019 (n=1104)

Zoomar in på svaren för krets respektive länsförbund 2021:

Både bland kretsarna och länsförbunden är fyra av tio är nöjda med stödet från rikskansliet

FRÅGA: Hur upplever du det stöd som kretsen/länsförbundet har fått genom rikskansliet under 2022 (ex. projektbidrag, kampanjbidrag, material, föreläsningar, nätverk, kampanjer m.m.)?



BAS: Krets (n=828), Länsförbund (n=124)

Likt förra året har två av tio deltagit i någon utbildning anordnad av riksföreningen

Fråga: Har du under 2022 deltagit i någon utbildning som anordnats av riksföreningen? Med "utbildning" avses här såväl kurser (t ex en utbildning för förtroendevalda) som webinarier eller föreläsningar.

Uppmätta skillnader jämfört med totalen

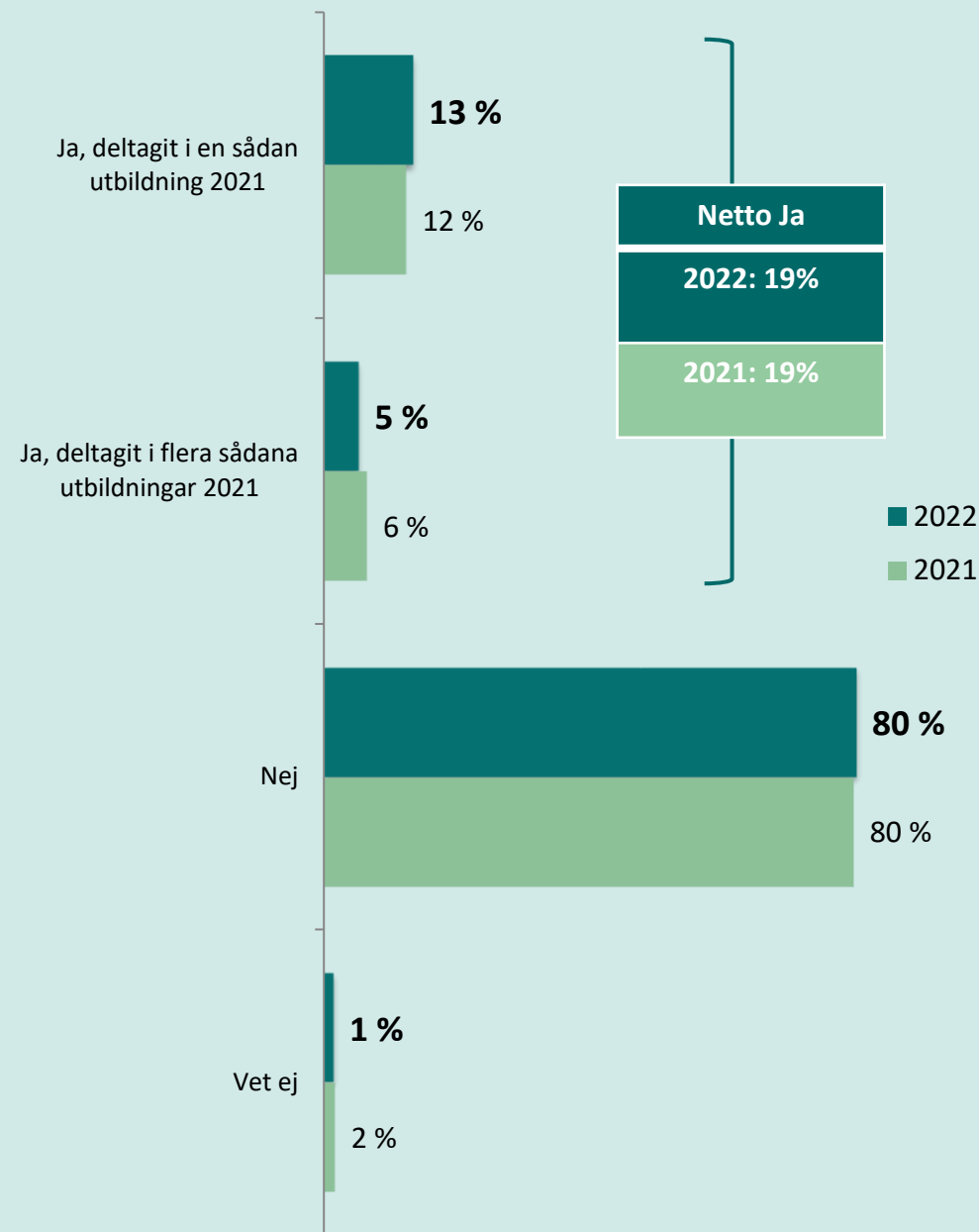
Följande undergrupper svarar i högre grad:

Ja, deltagit i en sådan utbildning 2022 (13%)

- Styrelsemedlem 2022 - yngre (-65 år) (17%)
- Kvinna (17%)

Nej (80%)

- Man (84%)



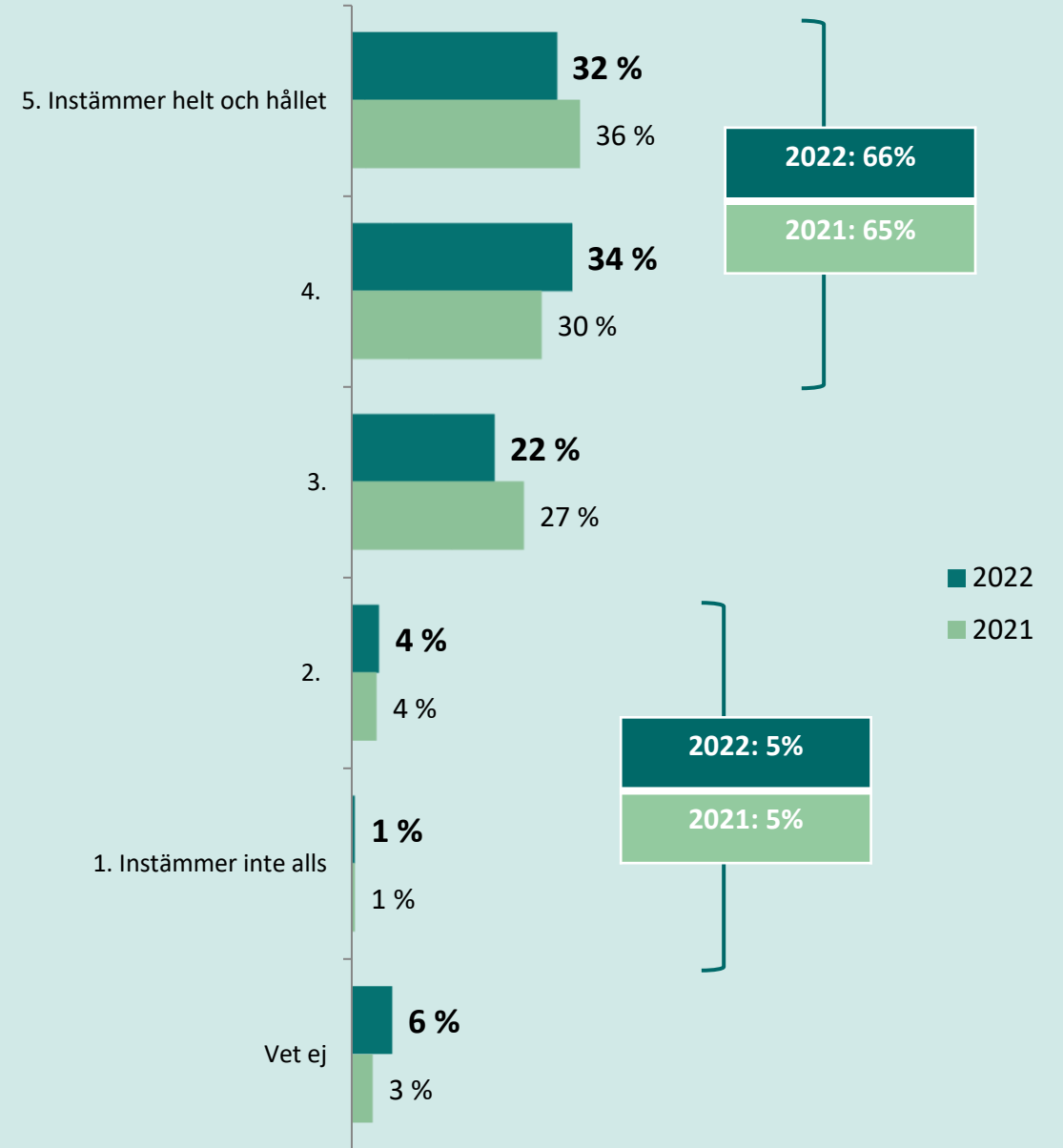
BAS: Totalt 2021 (n=946) 2022 (n=952)

Har deltagit i någon utbildning som anordnats av riksföreningen:

Bland de som deltagit i utbildningarna tror två av tre att de kommer ha nytta av det i rollen som förtroendevald

Fråga: Om du igen tänker på den/de utbildningar som du gått under 2022 och som anordnats av rikskansliet, i vilken utsträckning instämmer du i följande påstående?

Jag tror att jag kan ha nytta av utbildningarnas innehåll i min roll som förtroendevald.

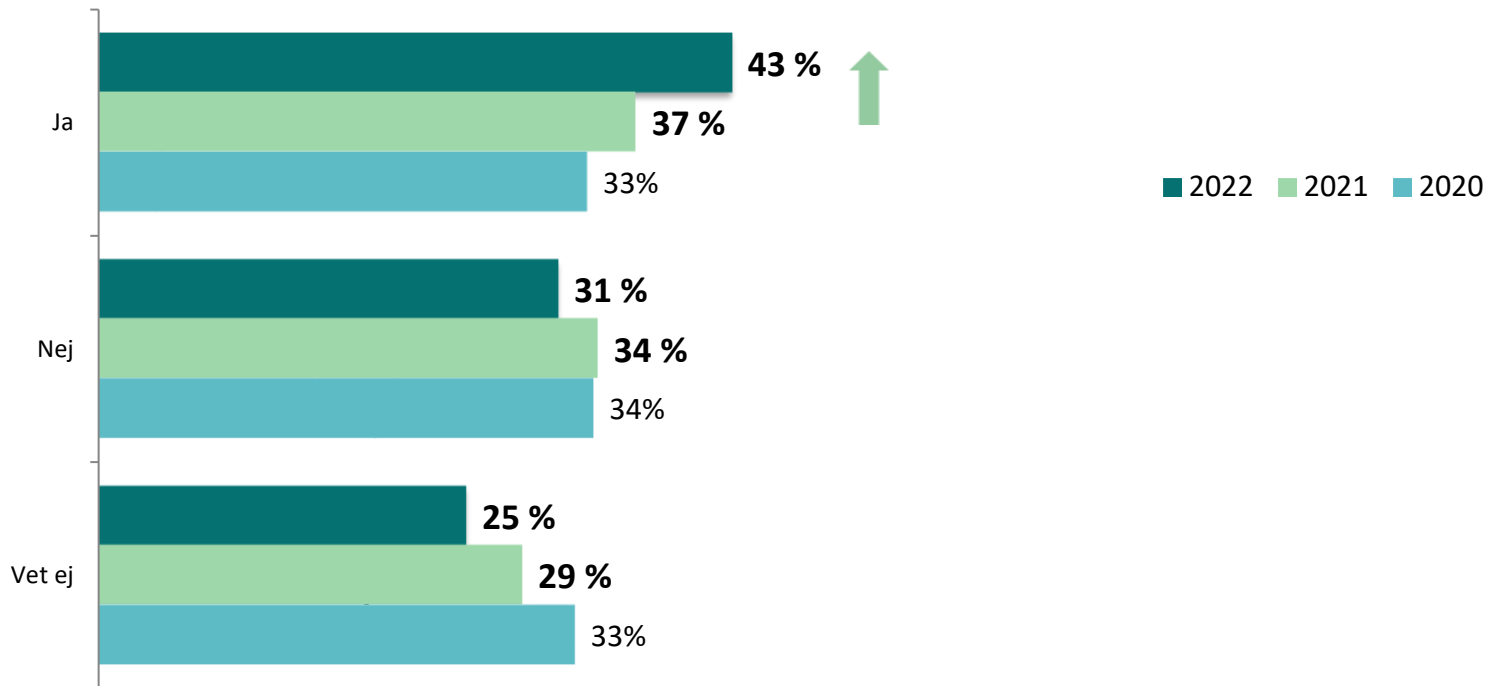


BAS: Deltagit i någon utbildning under 2022 (n=180)

Bland kretsen:

Drygt fyra av tio i kretsarna har haft dialog med kommunen i syfte att påverka arbetet kring Agenda 2030, en ökning jämfört med 2021

FRÅGA: Har din krets haft en dialog med kommunen under 2022 i syfte att påverka kommunens Agenda 2030-arbete?



BAS: Krets 2022 (n=828), 2021 (n=791), 2020 (n=923)

Uppmätta skillnader jämfört med totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Ja (43%)

- Styrelsemedlem 2022 (45%)
- Styrelsemedlem 2022 - äldre (66+ år) (49%)

Nej (31%)

- Styrelsemedlem 2022 (35%)
- Styrelsemedlem 2022 - yngre (<65 år) (37%)

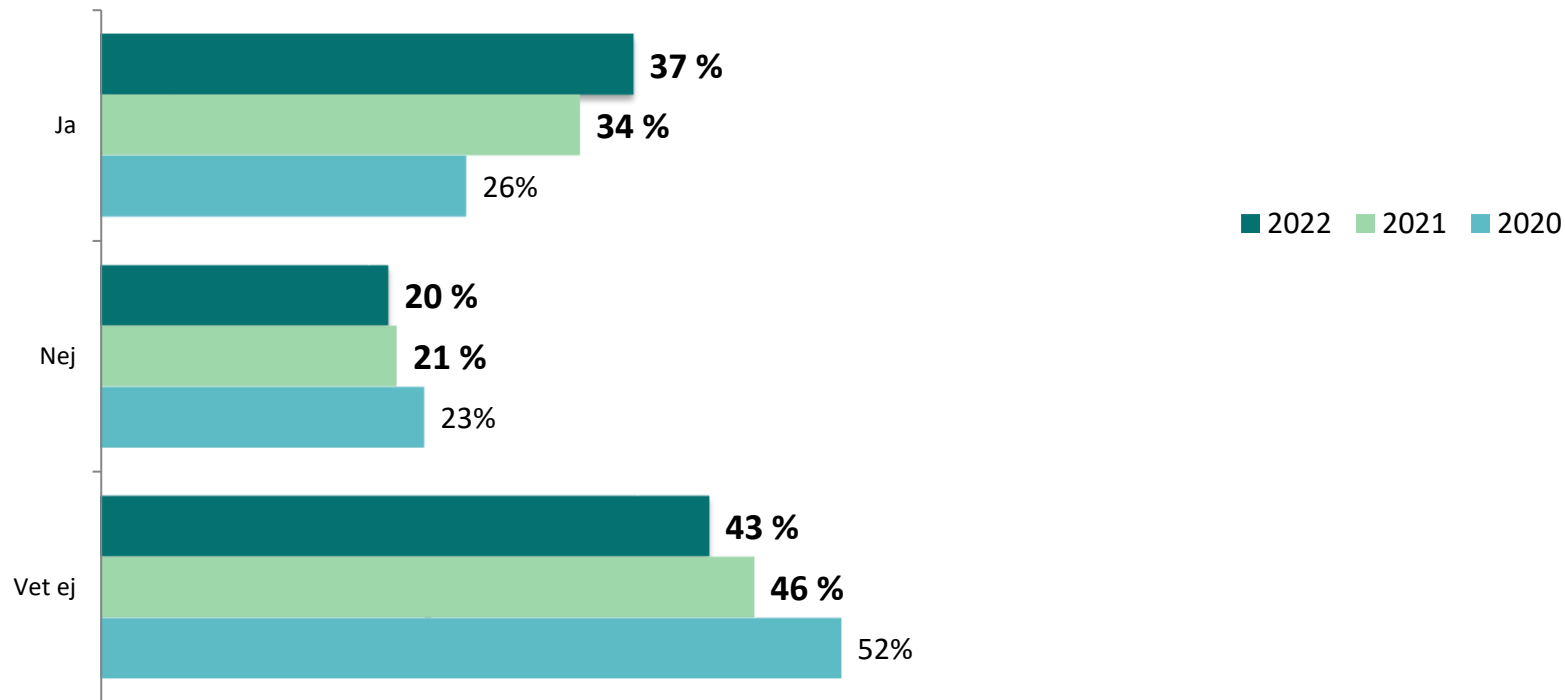
Vet ej (25%)

- Ej styrelsemedlem 2022 (50%)
- 76+ år (33%)

Bland länsförbundet:

Nära fyra av tio uppger att länsförbundet har haft en dialog under 2022 i syfte att påverka Agenda 2030-arbete

FRÅGA: Har ditt länsförbund haft en dialog med regionen, länsstyrelsen eller någon/några kommuner i regionen under 2022 i syfte att påverka deras Agenda 2030-arbete?



BAS: Länsförbundet 2022 (n=124), 2021 (n=155), 2020 (n=168)

Likt tidigare mätningar upplever drygt hälften anser att föreningen har god kunskap kring politiskt påverkansarbete

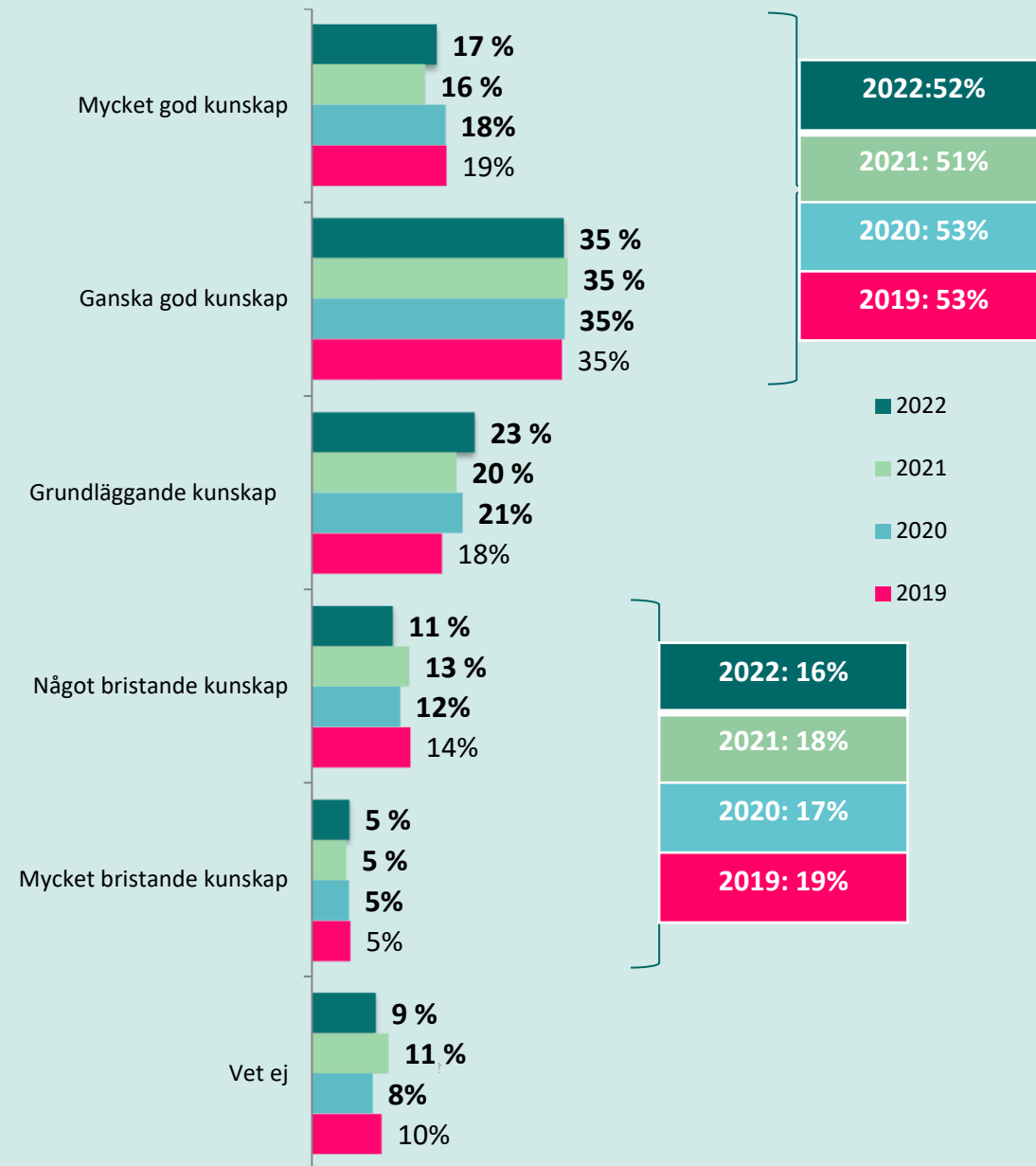
FRÅGA: Hur upplever du kunskapen din krets/ditt länsförbund har i att bedriva politiskt påverkansarbete (dvs. arbete som påverkar de politiska beslut som fattas i kommunen/länet)?

Uppmätta skillnader jämfört med totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Vet ej (9%)

- Ej styrelsemedlem 2022 (27%)



BAS: Totalt 2022 (n=952), 2021 (n=946), 2020 (n=1091), 2019 (n=1104)

Likt tidigare undersökning uppger nära två av tio att de inte arbetat med frågan kring mångfald i styrelsen, eller att de är dåliga på det, följt av att det är svårt att rekrytera

FRÅGA: Hur arbetar ni med att få personer med olika bakgrund och kompetenser in i styrelsen? (Exempelvis yngre personer, personer med annan etnisk bakgrund än svensk, personer med olika funktionsvariationer etc.)

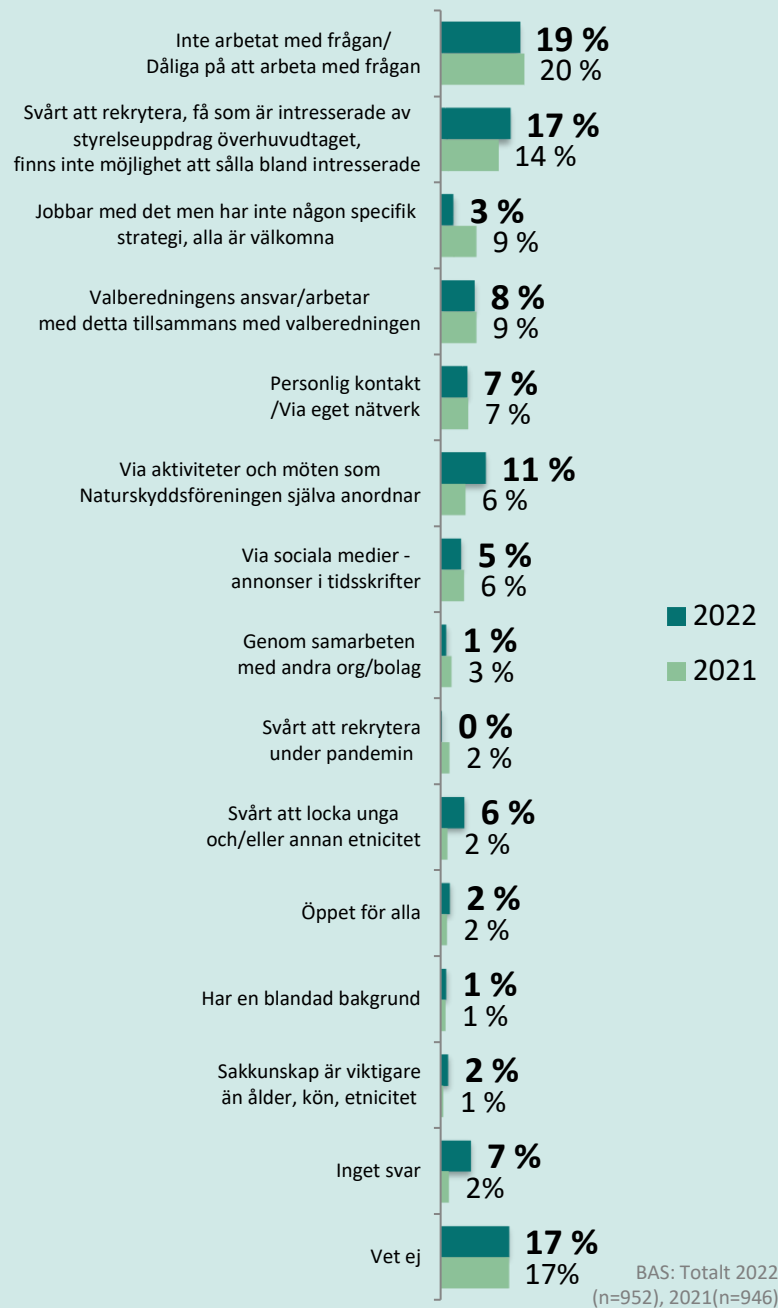
Frågan omformulerad 2021

Urval av citat:

- **Inte arbetat med frågan/Dåliga på att arbeta med frågan (19%)**
- "Vi gör inte det. Svårt att hitta skickliga valberedare."
- "Inte stor ansträngning. De unga som varit med i styrelsen försvinner snart på studier på annan ort".
- "Här brister vi nog. Vi har inte aktivt jobbat med frågan."

Svårt att rekrytera (...) finns inte möjlighet att sälla bland intresserade (17%)

- "Har jättesvårt att rekrytera till styrelsen, jag är den enda som inte är pensionär, dock bara tre år kvar..."
- "Vi är en liten kommun och att fylla upp platserna i styrelsen (oavsett kompetens och bakgrund) är nog svårt."



Uppmärta skillnader jämfört med totalen

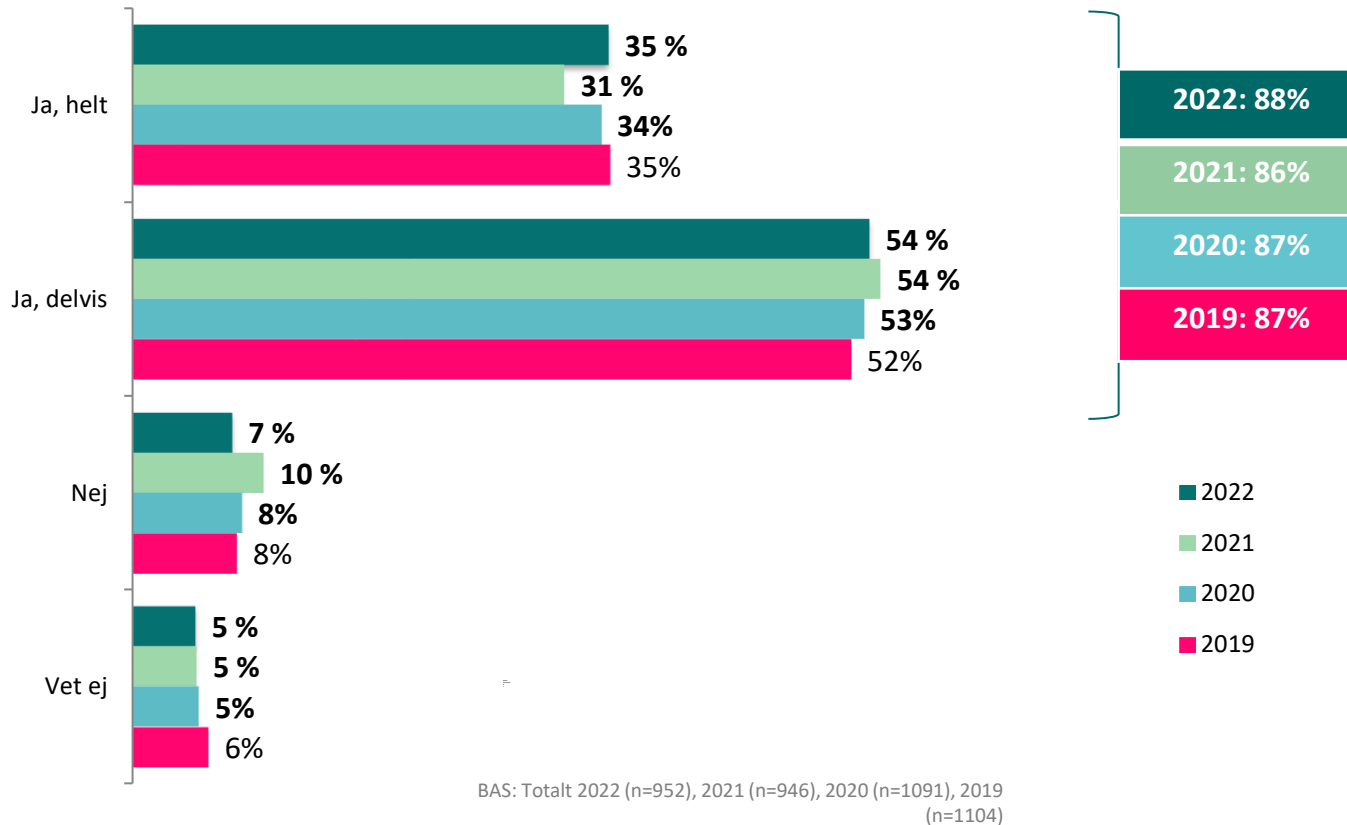
Följande undergrupper svarar i högre grad:

Svårt att rekrytera, få som är intresserade av styrelseuppdrag överhuvudtaget, finns inte möjlighet att sälla bland intresserade (17%)

- Styrelsemedlem 2022 - yngre (-65 år) (22%)
- Under 50 år (26%)

Likt tidigare undersökningar upplever nära nio av tio att de har den kunskap och erfarenhet av ledarskap som behövs för uppdraget

FRÅGA: Har du den kunskap och erfarenhet av ledarskap som du anser behövs för ditt uppdrag?



Uppmätta skillnader jämfört med totalen
Följande undergrupper svarar i högre grad:

Ja, helt (35%)

- Man (40%)

Ja, delvis (54%)

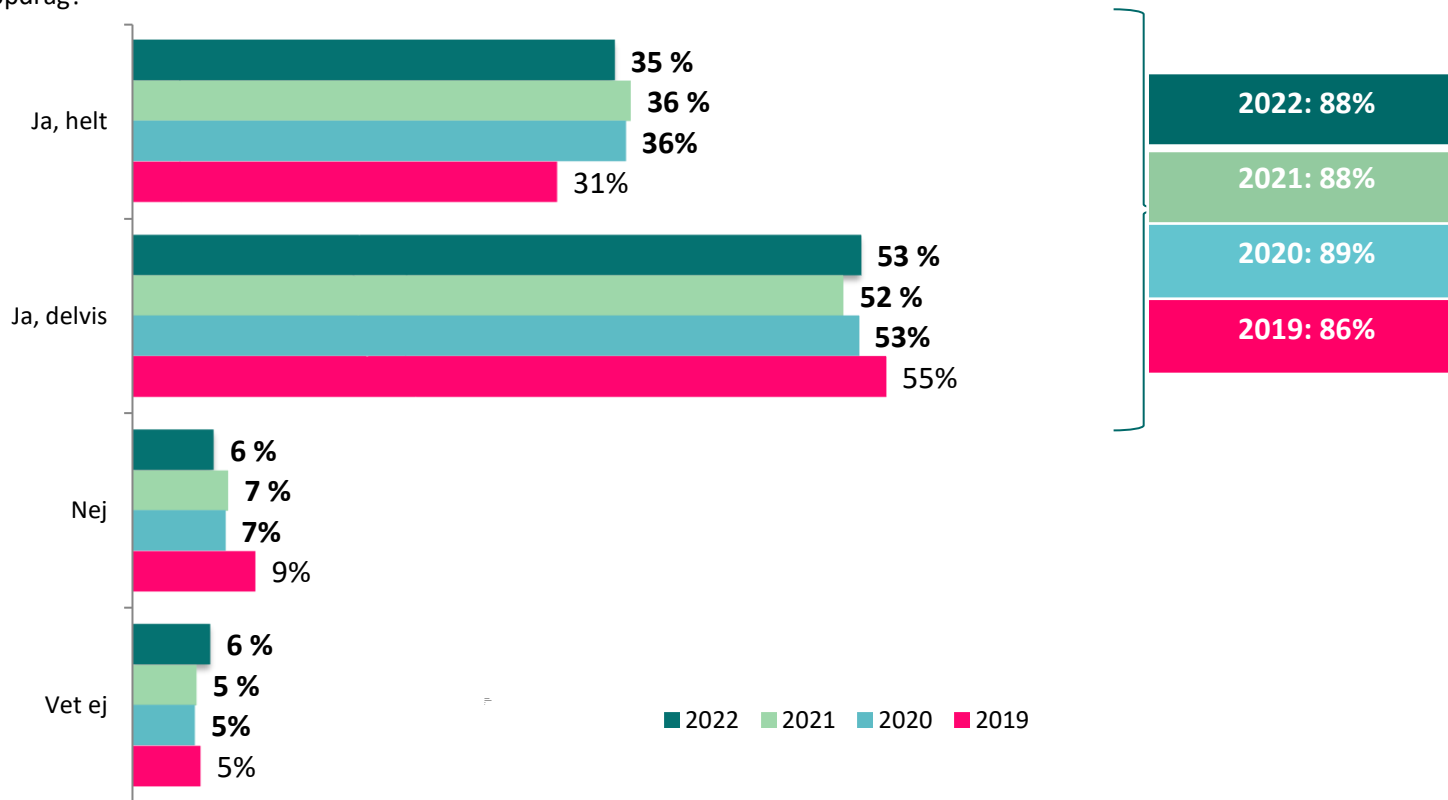
- Kvinna (59%)
- Under 50 år (65%)

Nej (7%)

- Under 50 år (12%)

Nära nio av tio anser att styrelsen/gruppen har den kunskap och erfarenhet som behövs för uppdraget – merparten av dessa anser att detta finns ”delvis”

FRÅGA: Upplever du att styrelsen eller gruppen har den kunskap och erfarenhet av ledarskap som du anser att den behöver för sitt uppdrag?



BAS: Totalt 2022 (n=952), 2021 (n=946), 2020 (n=1091), 2019 (n=1104)

Uppmätta skillnader jämfört med totalen
Följande undergrupper svarar i högre grad:

Ja, helt (35%)

- 76+ år (43%)

Vet ej (6%)

- Ej styrelsemedlem 2022 (21%)

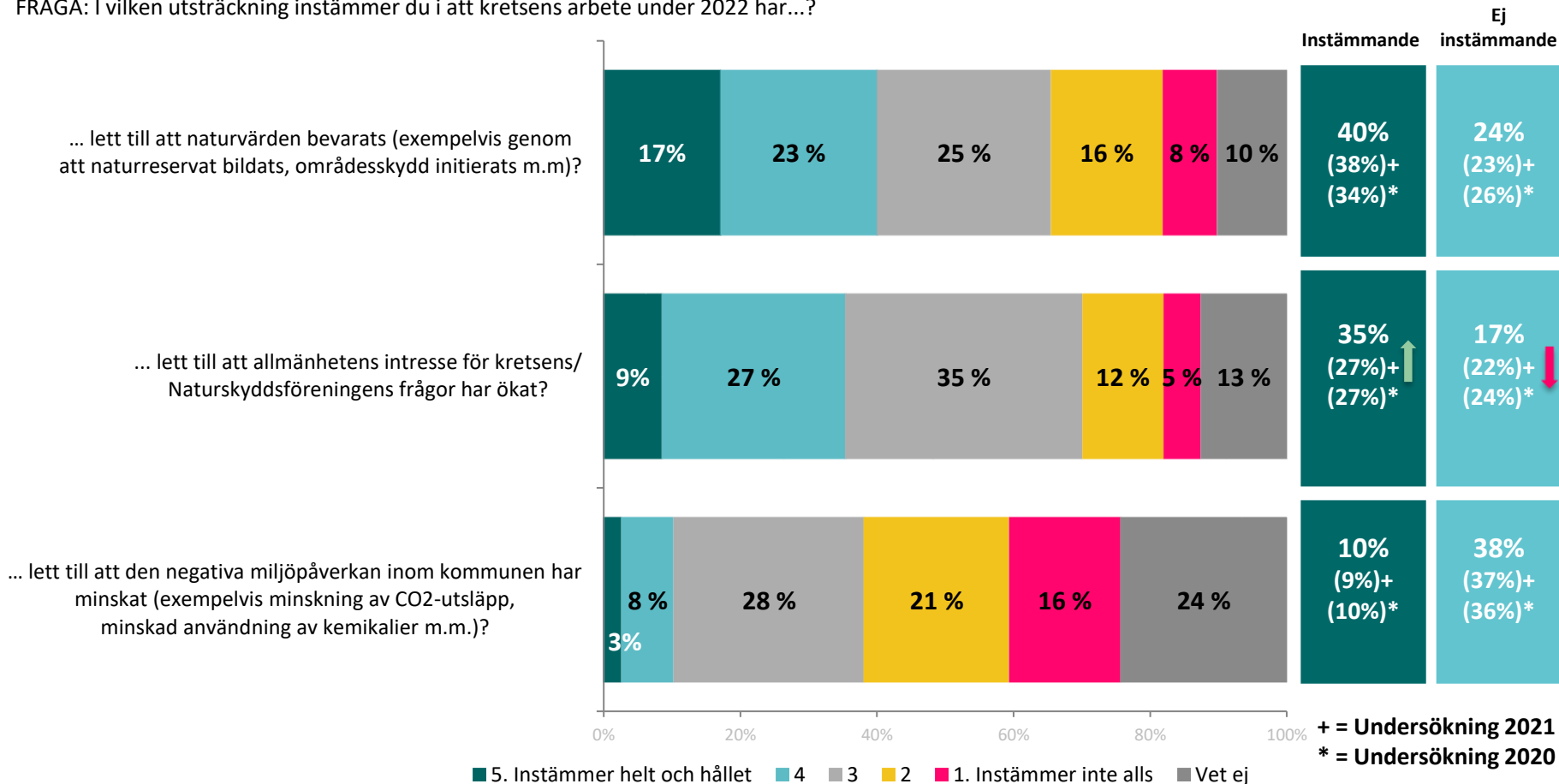
Netto: Ja (88%)

- Styrelsemedlem 2022 (92%)

Bland kretsen:

Att kretsens arbete lett till att naturvärden bevarats tycker flest stämmer för 2022, samma som tidigare år

FRÅGA: I vilken utsträckning instämmer du i att kretsens arbete under 2022 har...?



BAS: Kretsen (n=828)

Om svaret instämmande på att kretsens arbete har lett till att allmänhetens intresse för kretsens/Naturskyddsföreningens frågor har ökat:

Bland kretsen:

Allmänhetens intresse har främst ökat inom skogsfrågor samt klimat och miljö

FRÅGA: I vilka av kretsens/Naturskyddsföreningens frågor har du sett att allmänhetens intresse har ökat under 2022?

Öppen fråga som kodats.

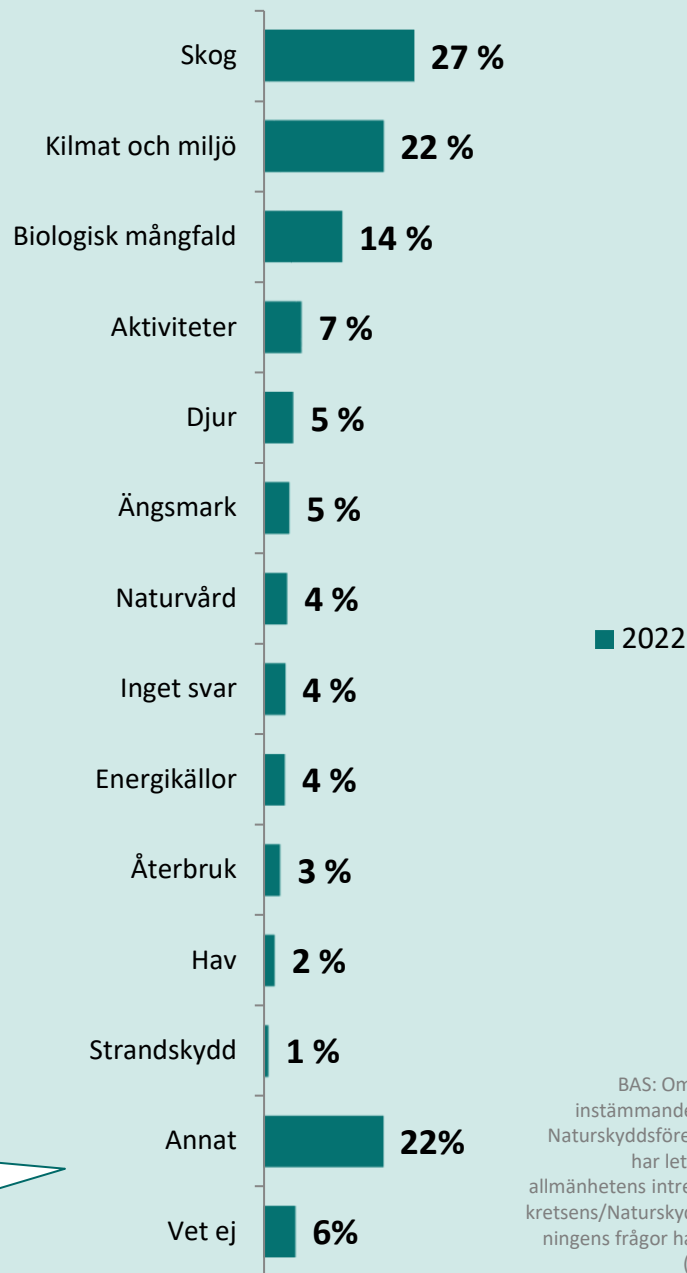
Annat:

"Grönare stad".

"Ökat intresse för vandringsleder".

"Vi förvaltar kommunens naturreservat och intresset ökar hos allmänheten".

"Politikens roll gällande miljö, natur och klimat.".



BAS: Om svaret instämmande på att Naturskyddsföreningen har lett till att allmänhetens intresse för kretsens/Naturskyddsföreningens frågor har ökat: (n=293)

Uppmätta skillnader jämfört med totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Vet ej (6%)

- 76+ år (14%)

Stor spridning i vad man anser att kretsen/länsförbundet lyckats bäst med under 2022

FRÅGA: Vad anser du att ni har lyckats bäst med, av det som ni har gjort i kretsen/länsförbundet under 2022?
Kodad fråga

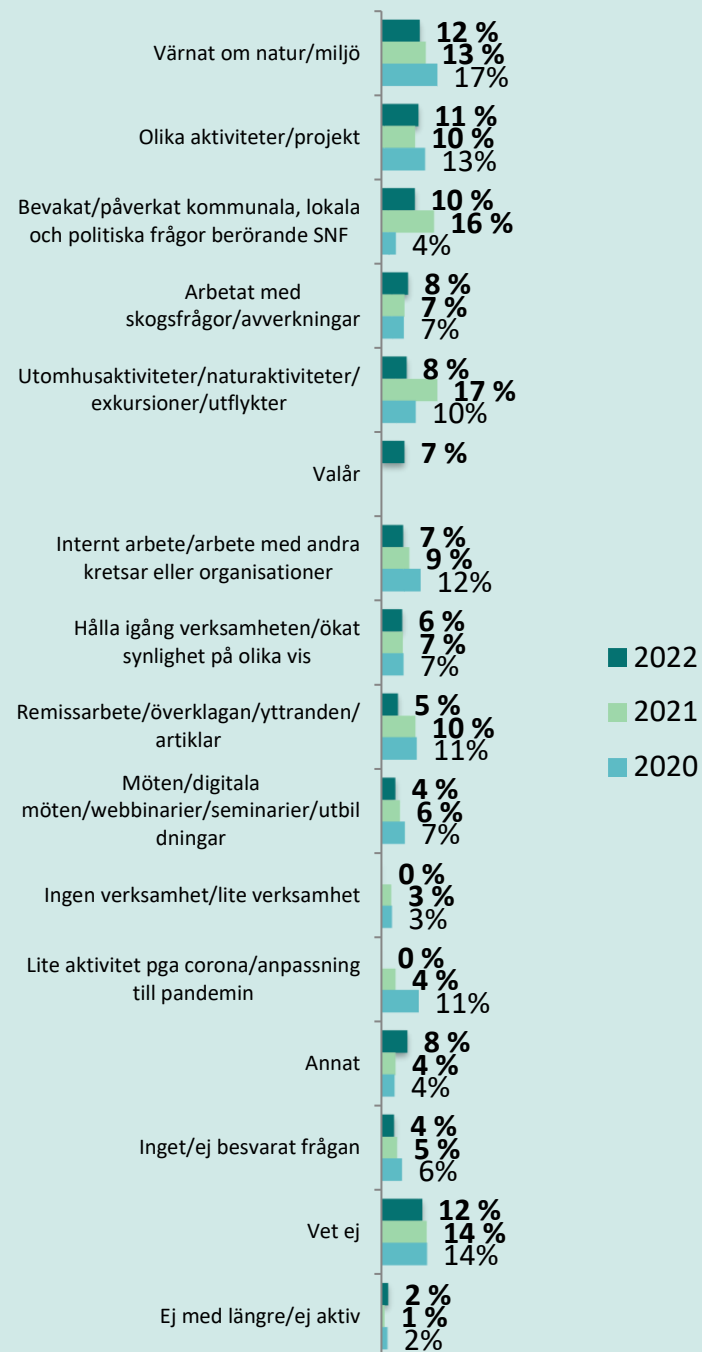
Utvalda citat

Värnat om natur/miljö (12%)

- "Vi har lyckats få en slätteräng och en till fågelmatning. På gång är också restuarering av en fågelsjö".
- "Målmedvetet och långsiktigt praktiskt naturvårdsarbete. Rövning i reservat mm".

Olika aktiviteter/projekt (11%)

- "Ängsskötsel, bihotell, fågelprojekt, holkprojekt, vintermatning, inventering, etc"
- "Att få upp glöden lite, med mer förslag på evenemang och genom ex klädbyttardag fått många fler än vad som i vanliga fall dykt upp på evenemang att komma."



Uppmätta skillnader jämfört med totalen
Följande undergrupper svarar i högre grad:

Vet ej (12%)

- Ej styrelsemedlem 2022 (35%)

BAS: Totalt 2022 (n=952), 2021 (n=946), 2020 (n=1091)

Områden för framtida arbete är att hålla igång verksamheten, rekrytera samt öka synlighet, men även här stor spridning i vad man vill arbeta med framåt

FRÅGA: Vad vill ni i kretsen/länsförbundet arbeta mer med framåt? Öppet svar - kodad

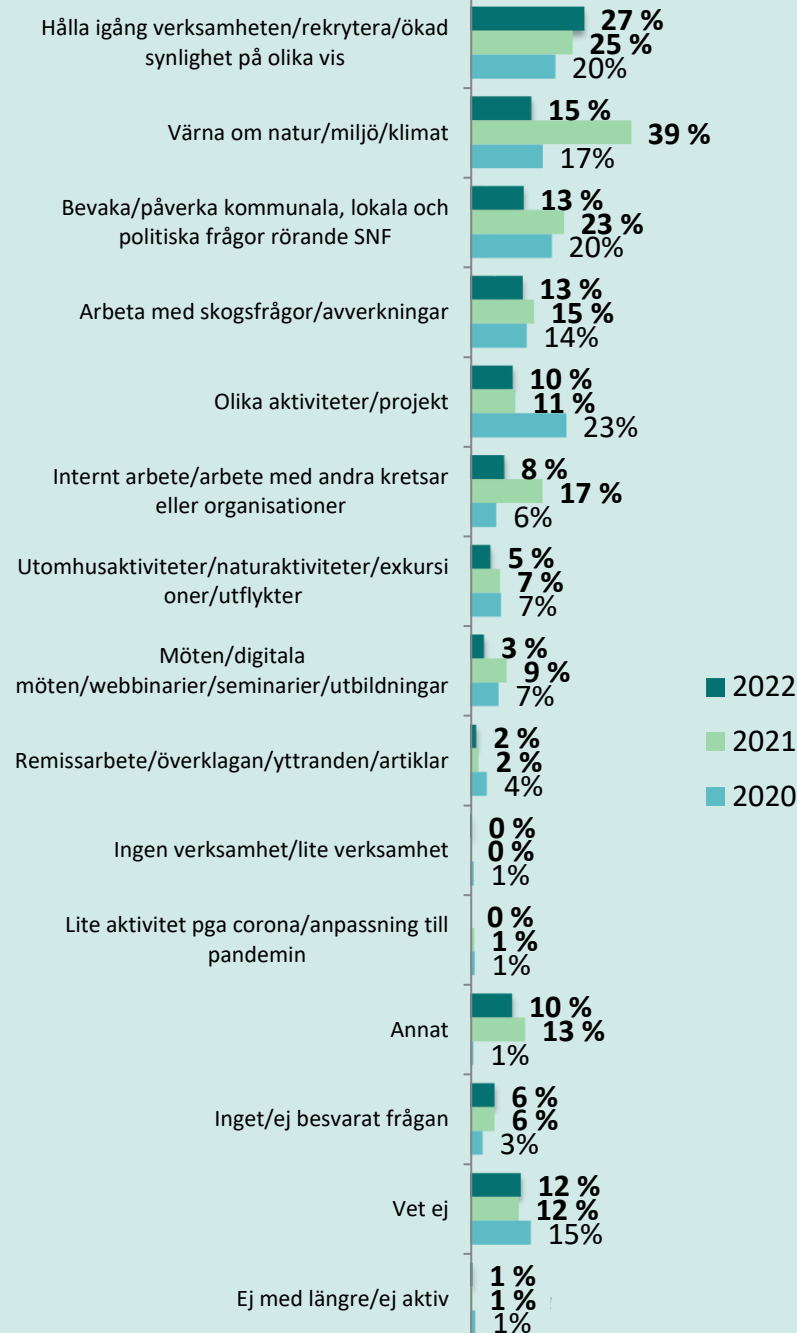
Utvalda citat

Hålla igång verksamheten/rekrytera/ökad synlighet på olika vis (27%)

- "Fler aktiva medlemmar på länsförbunds nivå och levande och frodande kretsar. Vara mer närvarande på sociala medier".
- "Värva medlemmar, medlemsvård, ökat engagemang, bredda aktivitetspaletten".
- "Synas mer, engagera fler, påverka mer. Ha roligt!".

Värna om natur/miljö/klimat (15%)

- "Fortsatt klimatarbete, skogen och dess betydelse för att bevara biologisk mångfald, information om våra rovdjur".
- "Naturskydd, trafik och naturkunskap inom kommunen".
- "Skydd av skog, plantering av träd, biologisk mångfald, klimatfrågor".



Uppmätta skillnader jämfört med totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Hålla igång verksamheten/rekrytera/ökad synlighet på olika vis (27%)

- Styrelsemedlem 2022 (31%)
- Styrelsemedlem 2022 - yngre (-65 år) (33%)
- -50 år (35%)

Vet ej (12%)

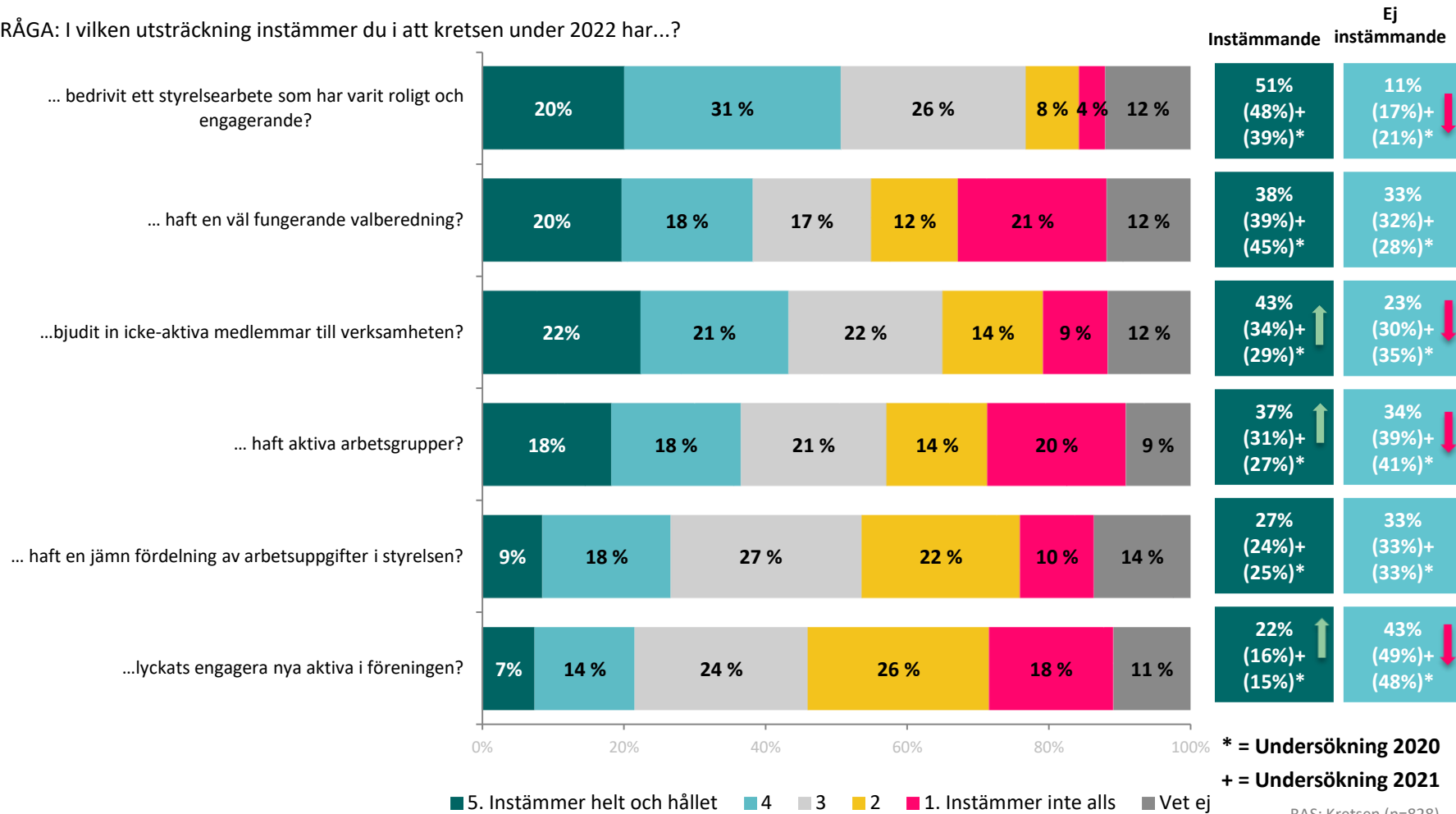
- Ej styrelsemedlem 2022 (38%)

BAS: Totalt 2022 (n=952), 2021 (n=946), 2020 (n=1091)

Bland kretsen:

Fyra av tio instämmer i att kretsen under 2022 har bjudit in icke-aktiva medlemmar till verksamheten

FRÅGA: I vilken utsträckning instämmer du i att kretsen under 2022 har...?



Uppmätta skillnader jämfört med totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:
"5 Instämmande helt och hållet + 4":

... bedrivit ett styrelsearbete som har varit roligt och engagerande? (51%)

- Styrelsemedlem 2022 - samtliga (56%)
- Styrelsemedlem 2022 - äldre (66+ år) (62%)

... bjudit in icke-aktiva medlemmar till verksamheten? (43%)

- Styrelsemedlem 2022 - yngre (-65 år) (48%)
- 51-65 år (49%)

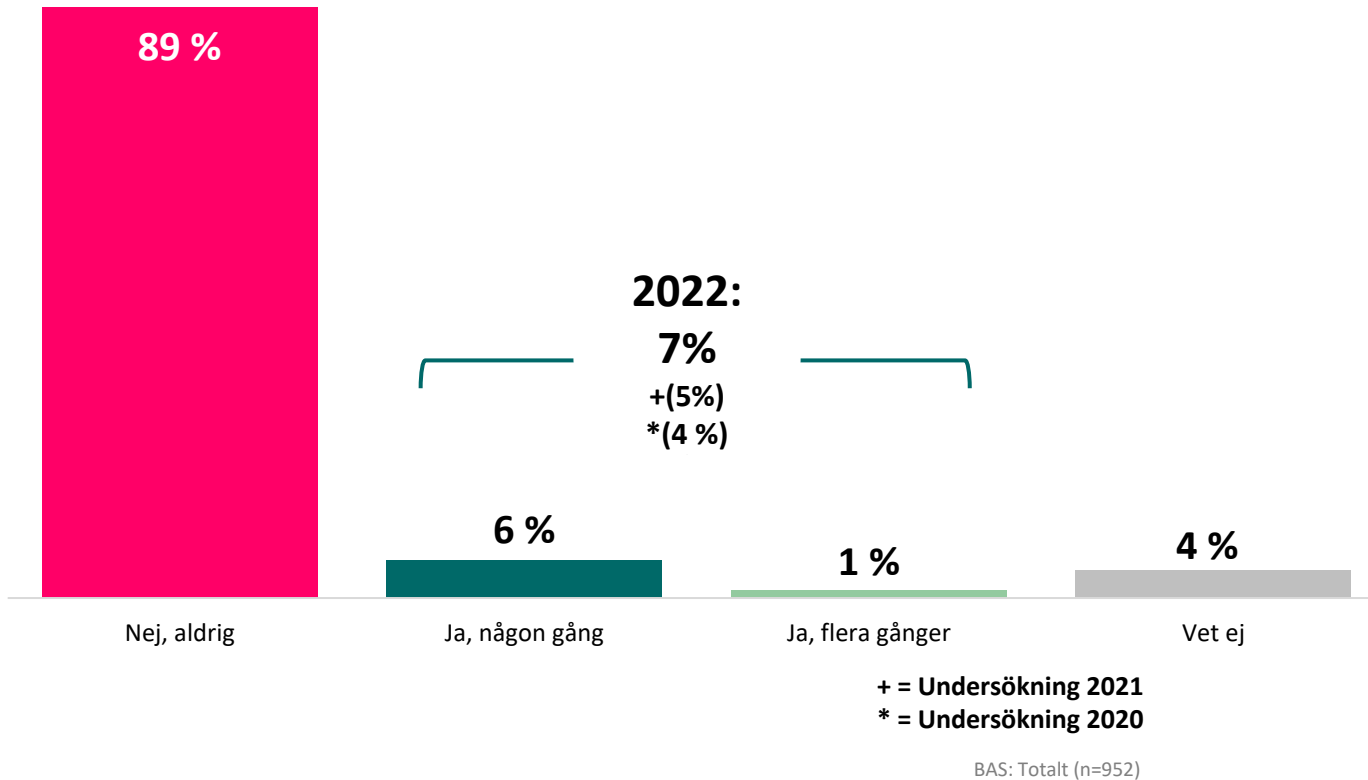
... haft en väl fungerande valberedning? (38%)

- Styrelsemedlem 2022 - äldre (66+ år) (43%)

Den gröna pilen i diagrammet indikerar en signifikant ökning mellan åren, den röda en signifikant minskning.

Under 2022 har sju procent upplevt hot i någon form kopplat till sitt engagemang i Naturskyddsföreningen

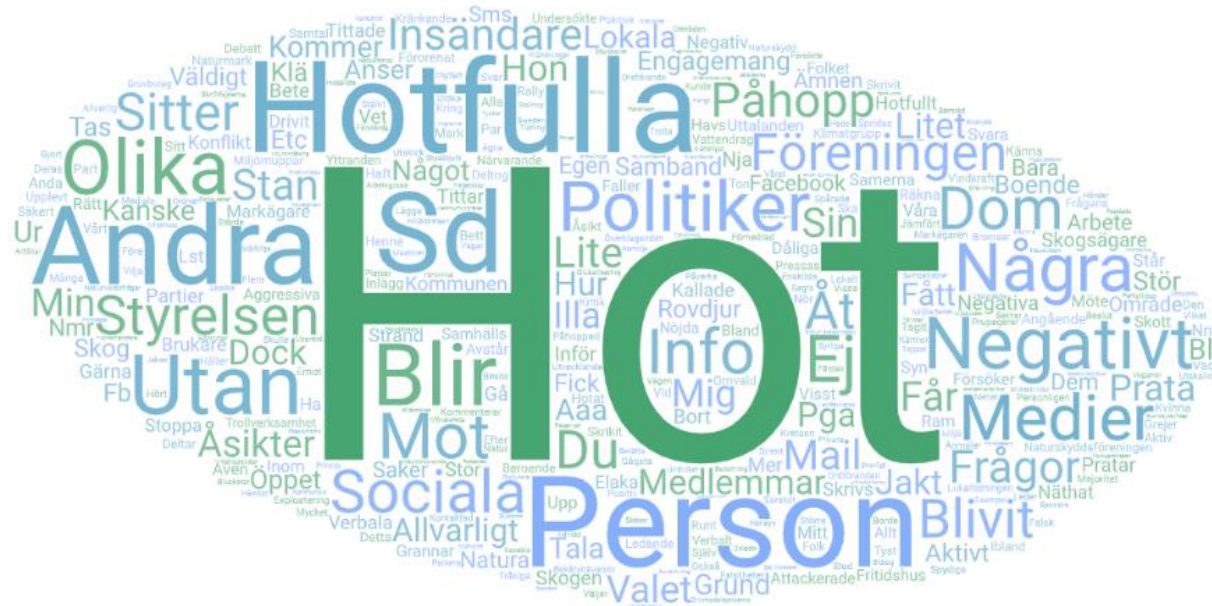
FRÅGA: Har du under 2022 upplevt hotfulla kommentarer/situationer eller direkta hot i samband med ditt ideella engagemang i Naturskyddsföreningen?



Tidigare har det främst varit de förtroendevalda inom länsförbunden som upplevt hot, men i den aktuella mätningen ligger resultatet på ungefär samma nivå för kretsarna.

Upplevda hot

FRÅGA: 16. Berätta gärna närmare vad som har hänt dig, som du upplevt som hot/hotfullt under 2022.



BAS: Upplevt hotfulla kommentarer/situationer (n=66) OBS låg bas tolkas med försiktighet

”

”Hotfulla eller kränkande kommentarer på sociala medier, då och då även som Sms eller mail”.

”Det har varit personer som inte är nöjda med våra överklaganden, yttranden etc i samband med exploatering av naturmark m m”.

”Att miljöarbetet som vi propagerar för har drivit upp drivmedelspriserna”.

”

”Mediala påhopp i frågor där vi eller enskilda medlemmar tagit ställning och där lokalt boende inte håller med i vår syn”.

”Som biolog och handläggare kunde jag inte aktivt arbete i styrelsearbetet pga att myndigheten så konflikt med sårntresse, trots jag handlägger frågor utan större konflikt”.

”Väldigt upprörd man som störde en klimatmanifestation vi hade ordnat”.

”Före valet när vi stod på några olika platser och delade ut den valundersökning vi gjort med svar från alla partier i lokala frågor som vi ställt om hur partiernas inställning var till miljö och natur var det flera personer som ville diskutera och en del blev aggressiva”.

”Vår klimatgrupp har blivit attackerade på sociala medier men inte så allvarligt utan som det brukare ut med trollverksamhet”.

Ytterligare synpunkter

Har du några ytterligare synpunkter som du vill dela med dig av som rör ditt engagemang som förtroendevald eller denna undersökning?



BAS: Totalt (n=952)

”

Urval av citat:

”Sätt ihop utbildning om hur lokalföreningar kan öka sin förmåga att nå ut med information i de **digitala kanalerna**. Om många i styrelserna är av ”de äldre gardet” så är kunskapen om Facebook, Instagram etc lägre och informationen når inte ut till hela samhället (tidningar = tappar alla under 40år) ”.

”Upprätta ett **medlemsregister**, som är värt namnet! Det måste vara komplett och det ska fixas centralt! ”.

”Jag tycker ibland det är svårare med **engagemanget i Norra Sverige**. Man känner sig ibland mycket ensam när allt sker söderut, delvis inte digitalt osv.”.

”Som ny i styrelsen var det svårt att få övergripande info om med **vad o hur styrelsen jobbar**.”

”Önskar ett **bättre utbyte** av kunskap och erfarenhet mellan föreningens olika nivåer, krets, län och riks. Känns allt för ofta som tre olika föreningar.”

”Viktigt att ”Riks” fortsätter vara en stark röst, men också viktigt att kretsarna ges större **finansiella möjligheter** att bedriva sin verksamhet.”

”Om vi skall överleva så måste vi **förnygra**, få till aktiva grupper och synas. Kruket att flertalet är >80 eller superupptagna jobbade inklusive mig själv.”.

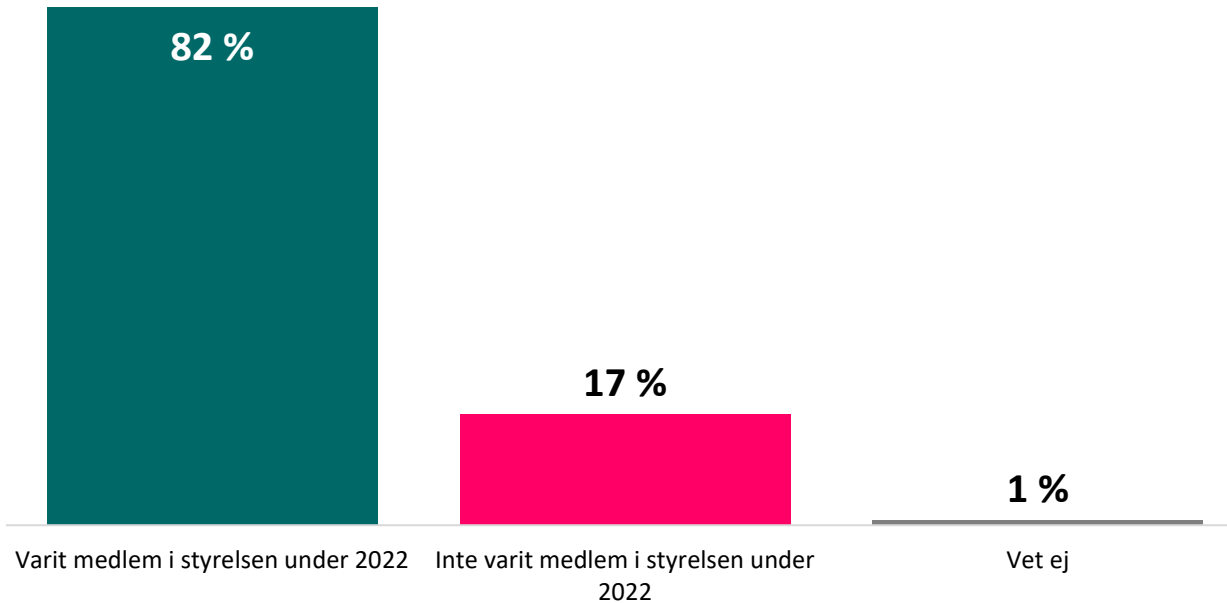
”Tänk på att **små föreningar** (landsortskommun med begränsat invånarantal) inte har samma möjligheter att få aktiva, kompetenta föreningsaktiva som stora föreningar”

”Att få folk att ställa upp i valberedningen är närmast omöjligt, och styrelseuppdrag svårt. Kommer själv att minska mitt engagemang. Nästan allt påverkansarbete innebär att driva juridiska processer, och där riks kan stötta mer genom **fler jurister som kan assistera** i processerna.”.

”

Likt förra året har åtta av tio respondenter varit medlem i styrelsen för sin krets/länsförbund under någon del av 2022

FRÅGA: Vänligen markera om du varit medlem i styrelsen för din krets/ditt länsförbund under någon del av 2022.



BAS: Totalt (n=952)

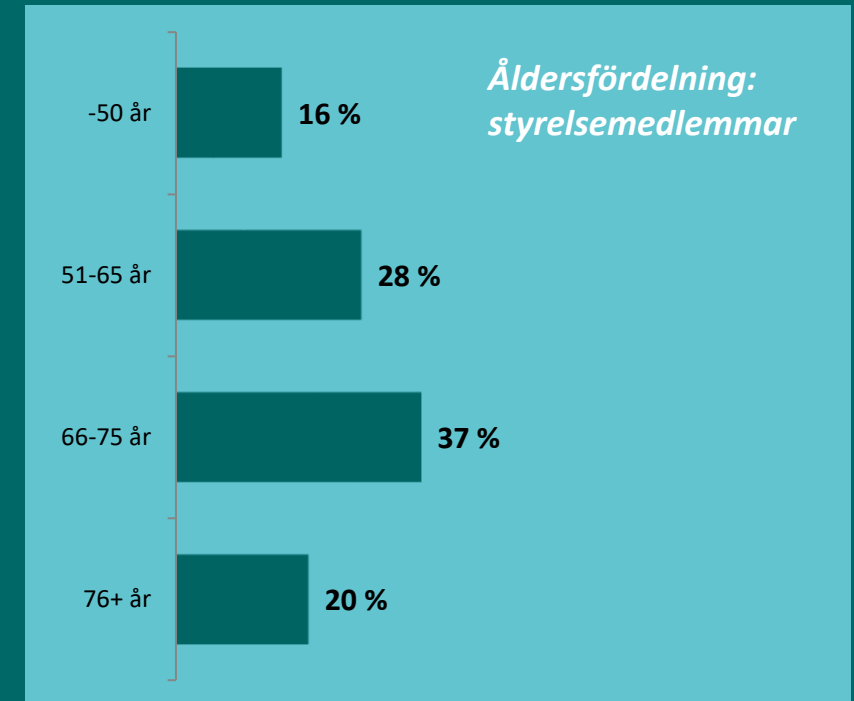
Uppmätta skillnader jämfört med totalen
Följande undergrupper svarar i högre grad:

Varit medlem i styrelsen under 2022 (82%)

- -50 år (90%)

Inte varit medlem i styrelsen under 2022 (18%)

- 76+ år (29%)



Sammanfattning

Sammanfattning av resultat (1:2)

Föreningsbarometern om år 2022

- Nära hälften uppger **ökad aktivitet i kretsen** i jämförelse med 2021. Signifikant fler i år som ser en ökad aktivitet, 47 procent jämfört med 25 procent i föregående mätning.
- **Liknande utveckling bland länsförbunden**, nära hälften uppger ökad aktivitet jämfört med 2021. Även här är det signifikant fler, 47 procent jämfört med 26 procent i föregående mätning.
- Nära tre av fyra upplever att **samarbetet inom föreningen** totalt sett har fungerat bra. Även här ser vi en signifikant ökning jämfört med resultatet 2021.
- Tre av tio upplever att **samarbetet med rikskansliet** fungerat bra, av de som svarat "Vet ej" har merparten ej varit styrelsemedlemmar.
 - I kretsen upplever tre av tio ett bra samarbete med rikskansliet.
 - Inom länsförbundet är denna andel fyra av tio.
- Fyra av tio är nöjda med **stödet från rikskansliet**, samtidigt har vissa inte sökt stöd och många saknar inblick i frågan om detta stöd.
 - Både bland kretsarna och länsförbundet är fyra av tio är nöjda med stödet från rikskansliet.
- Lika många som 2021 har **deltagit i en utbildning**, 19 procent. Bland de som deltagit i utbildningarna tror två av tre att de kommer ha nytta av det i rollen som förtroendevald.
- En ökning bland **kretsar** som har haft dialog med kommunen i syfte att påverka arbetet kring **Agenda 2030**, över fyra av tio. Tre av tio har inte haft denna slags dialog.
- Nära fyra av tio uppger att **länsförbundet** har haft en dialog under 2022 i syfte att påverka arbetet kring **Agenda 2030**.
- Likt tidigare mätningar upplever drygt hälften att föreningen **har god kunskap kring politiskt påverkansarbete**.

Sammanfattning av resultat (2:2)

Föreningsbarometern om år 2022

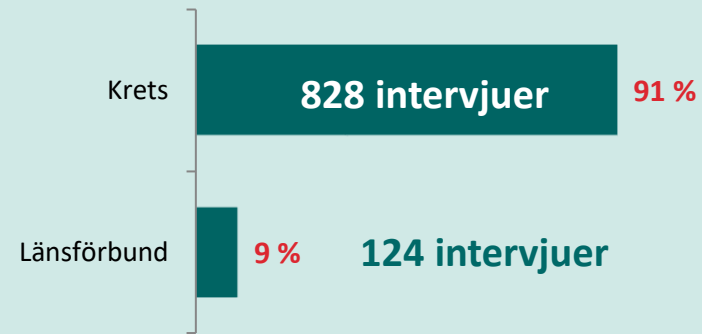
- Likt tidigare undersökning uppger nära två av tio att de **inte arbetat med frågan kring mångfald i styrelsen**, eller att de är dåliga på det, följt av att det är svårt att rekrytera.
- Även andelen som upplever att de har den **kunskap och erfarenhet av ledarskap som behövs för uppdraget**, ligger på samma nivå som tidigare mätningar, nästan nio av tio, 88 procent.
- Lika stor andel, 88 procent, anser även att **styrelsen/gruppen** har den kunskap och erfarenhet av ledarskap som behövs. Men går man in i detalj har hälften svarat att detta endast uppfylls "delvis" vilket tyder på behov av ytterligare utveckling i styrelsen/gruppen. Det har även här varit liknande resultat över tid.
- Kretsen uppfattar främst att deras **arbete lett till** att naturvärden bevarats (40 procent) och bedömningen av arbetets effekt ligger kvar på motsvarande nivåer som under 2021.
- De frågor där **allmänheten visar ökat intresse** är framför allt skog samt klimat och miljö, enligt vad kretsen kunnat se under det gångna året.
- Stor spridning i vad man anser att **kretsen/länsförbundet lyckats bäst** med under 2022. I topp hamnar värna om natur och miljö samt aktiviteter och olika projekt.
- **Områden för framtida arbete** är att hålla igång verksamheten, rekrytera nya medlemmar samt öka synlighet, men även här stor spridning i vad man vill arbeta med framåt.
- Fyra av tio instämmer i att kretsen under 2022 har **bjudit in icke-aktiva medlemmar till verksamheten**. En signifikant ökning sedan 2021 från 34 till 43 procent.
- Under 2022 har sju procent **upplevt hot** i någon form kopplat till sitt engagemang i Naturskyddsföreningen.
- Åtta av tio respondenter har varit **medlem i styrelsen** för sin krets/länsförbund under någon del av 2022.



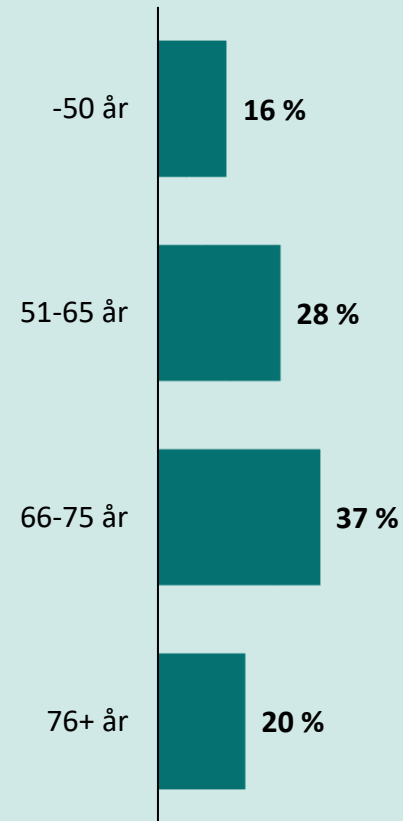
Bakgrund – respondenternas profil

Bakgrund – respondenternas profil

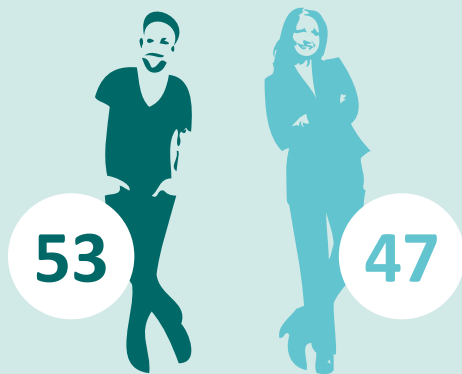
MÅLGRUPP



ÅLDER



KÖN



BAS: Samtliga (n=952)

Vi på Novus älskar frågor

Kontakter på Novus

Konsult

Cecilia Dahlheim

Mobil: 0709-957013

E-post: cecilia.dahlheim@novus.se



Projektledare

David Maxe

Mobil: 0767 24 77 48

E-post: david.maxe@novus.se



Kort om Novus Sverigepanel

Novus Sverigepanel består av ungefär 50 000 paneldeltagare. Panelen är slumpmässigt rekryterad (man kan inte anmäla sig själv för att tjäna pengar eller för att man vill påverka opinionen) och är riksrepresentativ avseende ålder, kön och region i åldersspannet 18–79 år. Eventuella skevheter i panelstruktur avhjälpas genom att ett riksrepresentativt urval dras från panelen samt av att resultatet viktas.

Vi vårdar vår panel väl genom så kallad panelmanagement. Det innebär bland annat att vi ser till att man inte kan delta i för många undersökningar under en kort period, inte heller i flera liknande undersökningar. Vi har också ett system för belöningar till panelen.



Undersökningsgenomförande

Ett urval ur panelen dras. Dessa får en inbjudan till undersökningen via e-post. Inbjudan innehåller information om hur lång tid undersökningen tar att besvara, sista svarsdatum samt en länk som man klickar på för att komma till frågeformuläret. Man kan besvara alla frågor på en gång alternativt göra paus och gå tillbaka till frågeformuläret vid ett senare tillfälle.

När datainsamlingen är klar påbörjas databearbetningen. Därefter produceras tabeller och en rapport sammanställs.

**Fråga gärna efter mer
information kring vårt
panelmanagement!**



Kort om kvalitet i webbpaneler

Novus Sverigepanel håller hög kvalitet. Vi genomför kontinuerligt kvalitetskontroller och valideringar av både panelen och de svar som paneldeltagarna ger.

I jämförande studier (andra webbpaneler) har vi konstaterat att panelmedlemmarna i Novus panel tar längre tid på sig för att svara på frågor och att det finns en logik i svaren (exempel: om man tycker om glass och choklad, då tycker man också om chokladglass). I de självrekryterade panelerna ser vi inte denna logik i samma utsträckning.

Vi ser också att våra panelmedlemmar har ett mer "svensson-beteende" än självrekryterade paneler, där man i är bl.a. väldigt internetaktiv.

Novus panelmedlemmar besvarar i genomsnitt 12 undersökningar per år, vilket är betydligt färre undersökningar än i många andra paneler, och ger en högre kvalitet i genomförandet. En annan mycket viktig kvalitetsaspekt är att ange deltagarfrekvens (svarsfrekvens) vilket är ett krav enligt samtliga branschorganisationer.

Några viktiga checkpoints när man genomför webbundersökningar i paneler:

- Panelen ska vara slumpmässigt rekryterad för att kunna spegla verkligheten.
- Undersökningsföretaget ska alltid kunna redovisa deltagarfrekvens för varje enskild undersökning.
- Panelmedlemmarna ska inte vara proffstyckare, dvs. få för många undersökningar. Får man fler än två per månad finns risken att man blir proffstyckare och svarar på undersökningen av fel skäl.
- Panelen ska skötas med ett bra panelmanagement avseende belöningar, validering av svar osv.
- Tid för fältarbetet (genomförandet av intervjuer) ska alltid redovisas och helst innehålla både vardagar och helgdagar.



Publiceringsregler

Novus varumärke är en garant för att en undersökning har gått rätt till och att slutsatserna kring densamma är korrekta utifrån målet med undersökningen.



Enligt internationella branschregler (ESOMAR) är Novus som undersökningsföretag ansvariga för att våra undersökningar tolkas rätt vid första publicering.

ESOMAR²³
Corporate

För att säkerställa att våra undersökningar presenteras på ett korrekt sätt ber vi alltid att få se den text som skrivs med syfte att publiceras där Novus undersökningar omnämns.

Novus förbehåller sig rätten att korrigera felaktiga siffror och tolkningar som har publicerats.