

Föreningsbarometern för verksamhetsåret 2023

Kontakt på Naturskyddsföreningen: Sophie Nordström
Kontakt på Novus: Cecilia Dahlheim och David Maxe
Datum: 2024-02-16



Bakgrund & Genomförande – Kundurval/externa urval

BAKGRUND

Undersökningen har genomförts av Novus på uppdrag av Naturskyddsföreningen. Syftet med undersökningen är att följa upp lokalföreningarnas arbete under verksamhets-året 2023, i kretsar respektive länsförbund. Detta är den femte mätningen av föreningsbarometern som görs – den första handlade om verksamhetsåret 2019.

RESULTAT

Resultaten levereras i en diagramrapport. Markerade skillnader i rapporten (undergrupper: krets/länsförbund, kön, ålder, sitter i styrelsen eller ej, ålder styrelsen) är uppmätta skillnader i jämförelse mot totalen.

Denna undersökning är en totalundersökning där vi har frågat samtliga Naturskyddsföreningens förtroendevalda. Skillnader mellan undergrupper (t.ex. kön, ålder, utbildning och region) och totalen är uppmätta skillnader.

GENOMFÖRANDE

Antal genomförda intervjuer:
921

Fältperiod 10 januari – 8 februari 2023

Svarsfrekvens:
37%

Av samtliga inbjudna: 2 515, svarade 921, vilket ger en svarsfrekvens på 37%.

Undersökningen är genomförd via webbintervjuer på ett totalurval från Naturskyddsföreningens register över förtroendevalda i kretsar och länsförbund.

Resultaten på total nivå är viktat utifrån faktisk fördelning mellan andel kretsar och andel länsförbund i det levererade urvalet från Naturskyddsföreningen.

MÅLGRUPP

Aktiva i Naturskyddsföreningens lokalföreningar – kretsar och länsförbund



Resultat

Förtroendevald i krets:

En av tre uppger ökad aktivitet i kretsen i jämförelse med 2022

FRÅGA: Hur upplever du aktiviteten i din krets under 2023 i jämförelse med 2022?
Kretsen har varit...

Uppmätta skillnader jämfört med totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Mycket + något mer aktiv (32%)

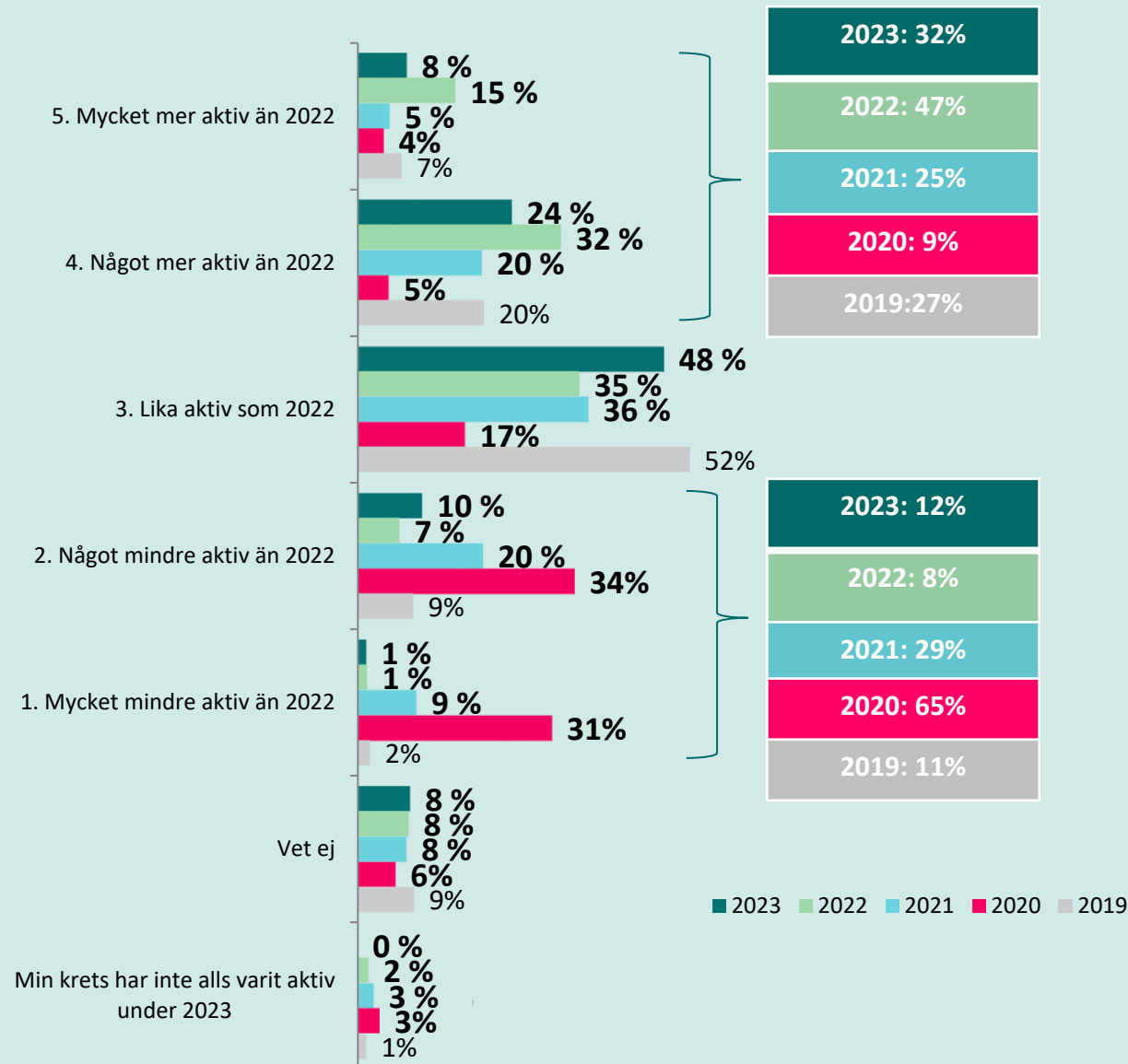
- Tycker att samarbetet totalt sett har fungerat bra inom föreningen under 2023 (37%)

Lika aktiv som 2022 (48%)

- Kön: Man (54%)
- Ålder: 76+ år (57%)
- Upplever helt att styrelsen eller gruppen har den kunskap och erfarenhet av ledarskap de behöver för sitt uppdrag (53%)

Vet ej (8%)

- Ej styrelsemedlem 2023 (19%)
- Ålder: -50 år (16%)

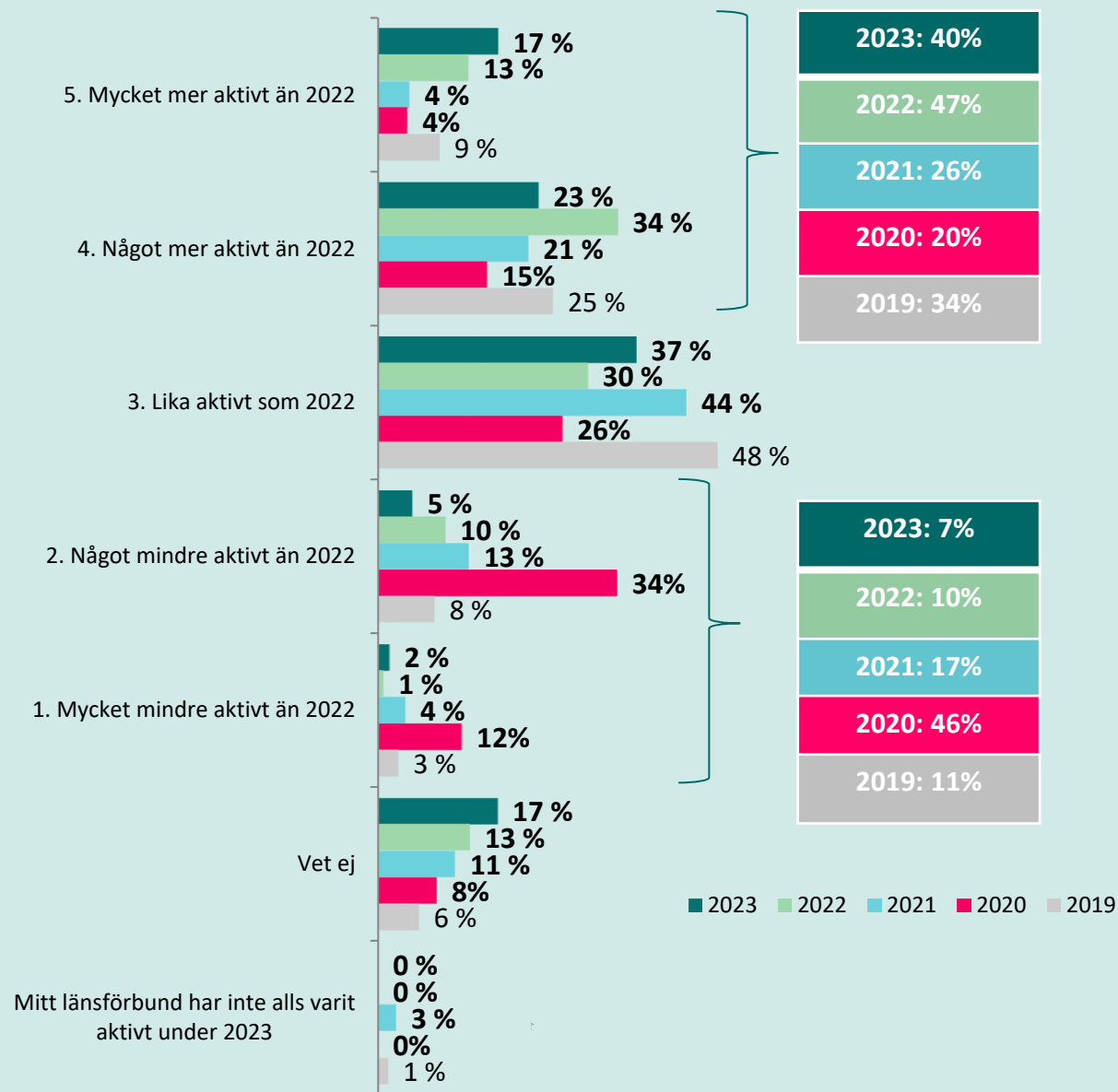


BAS: Krets 2023 (n=798) 2022 (n=828) 2021 (n=791), 2020 (n=923), 2019 (n=967)

Bland länsförbundet:

Fyra av tio uppger ökad aktivitet 2023 jämfört med 2022 – nära fyra av tio uppger att det är lika aktivt som 2022

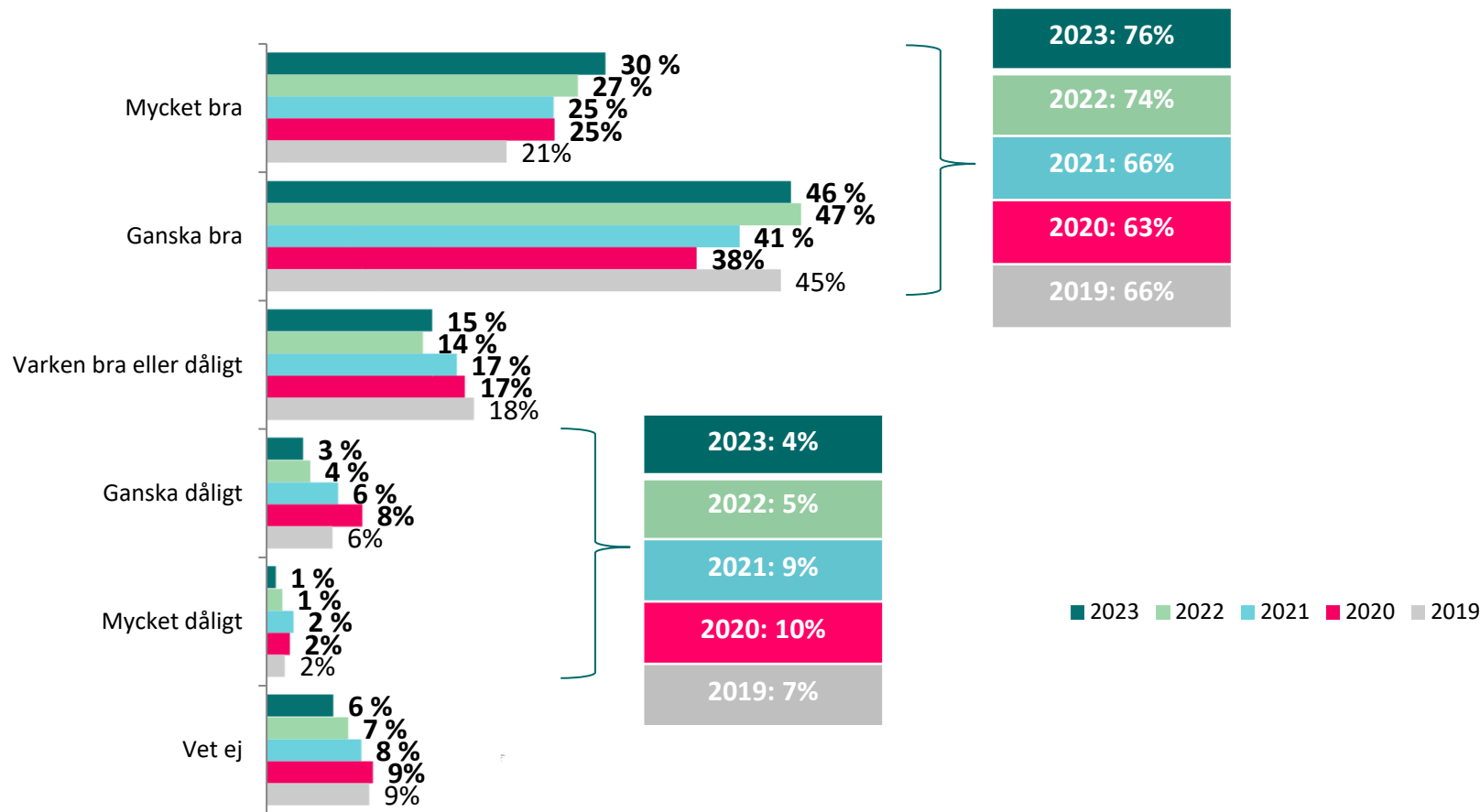
FRÅGA: Hur upplever du aktiviteten i ditt länsförbund under 2023 i jämförelse med 2022? Länsförbundet har varit...



BAS: Länsförbundet 2023 (n=123), 2022 (n=124) 2021 (n=155), 2020 (n=168), 2019 (n=137)

Drygt tre av fyra upplever att samarbetet inom föreningen totalt sett har fungerat bra

FRÅGA: Hur upplever du att samarbetet totalt sett har fungerat inom föreningen under 2023?



BAS: Totalt 2023: (n=921), 2022: (n=952), 2021: (n=946), 2020 (n=1091), 2019 (n=1104)

Uppmätta skillnader jämfört med totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Mycket + ganska bra (76%)

- Ålder: 66-75 år (81%)
- Upplever helt att styrelsen eller gruppen har den kunskap och erfarenhet av ledarskap de behöver för sitt uppdrag (88%)

Tre av tio upplever att samarbetet med rikskansliet fungerat bra

FRÅGA: Hur upplever du att samarbetet har fungerat mellan kretsen/länsförbundet och rikskansliet under 2023?

Uppmätta skillnader jämfört med totalen

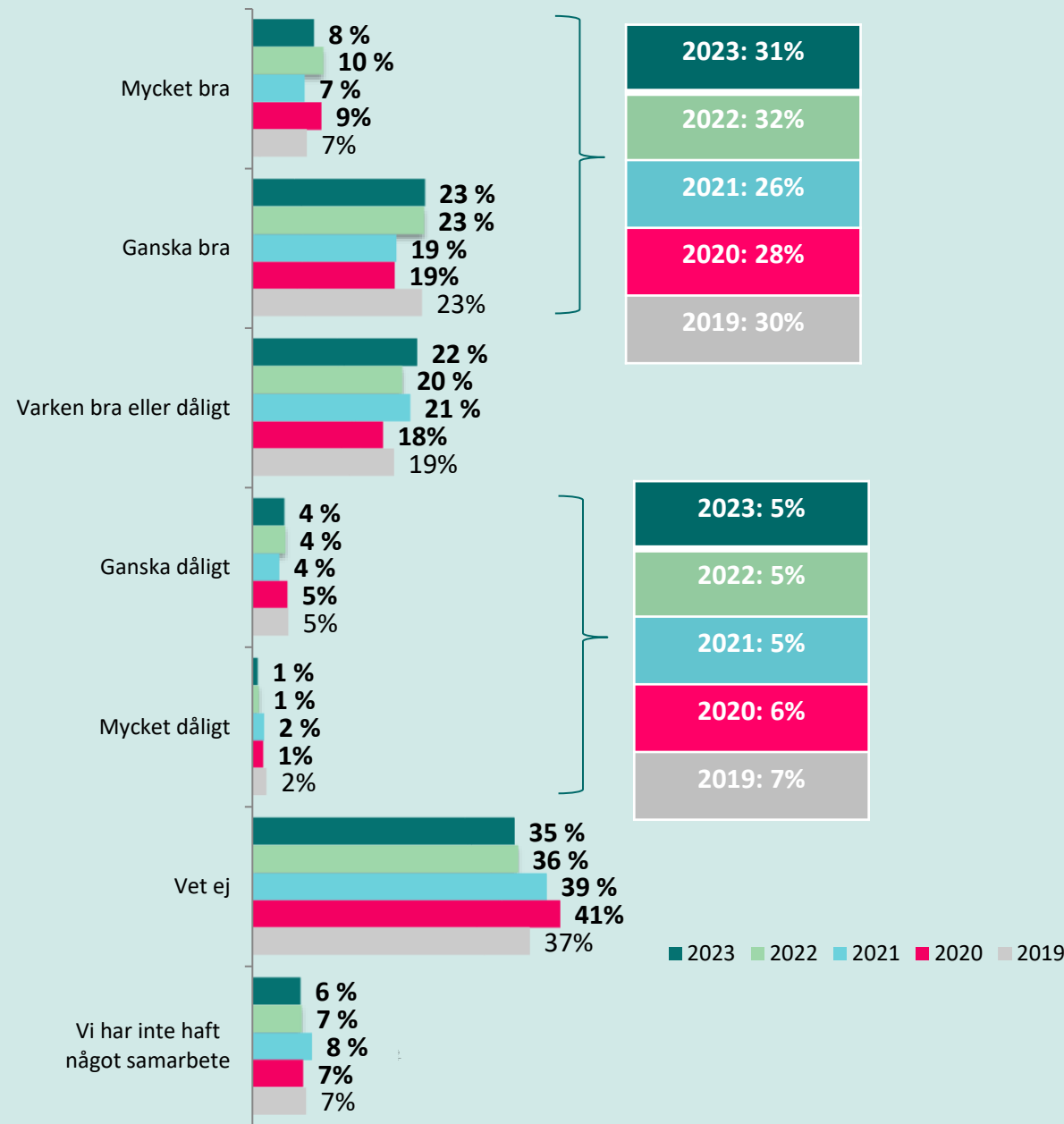
Följande undergrupper svarar i högre grad:

Mycket + ganska bra (31%)

- Tycker att samarbetet totalt sett har fungerat bra inom föreningen under 2023 (37%)

Vet ej (35%)

- Ej styrelsemedlem 2023 (73%)
- Ålder: <50 år (43%)

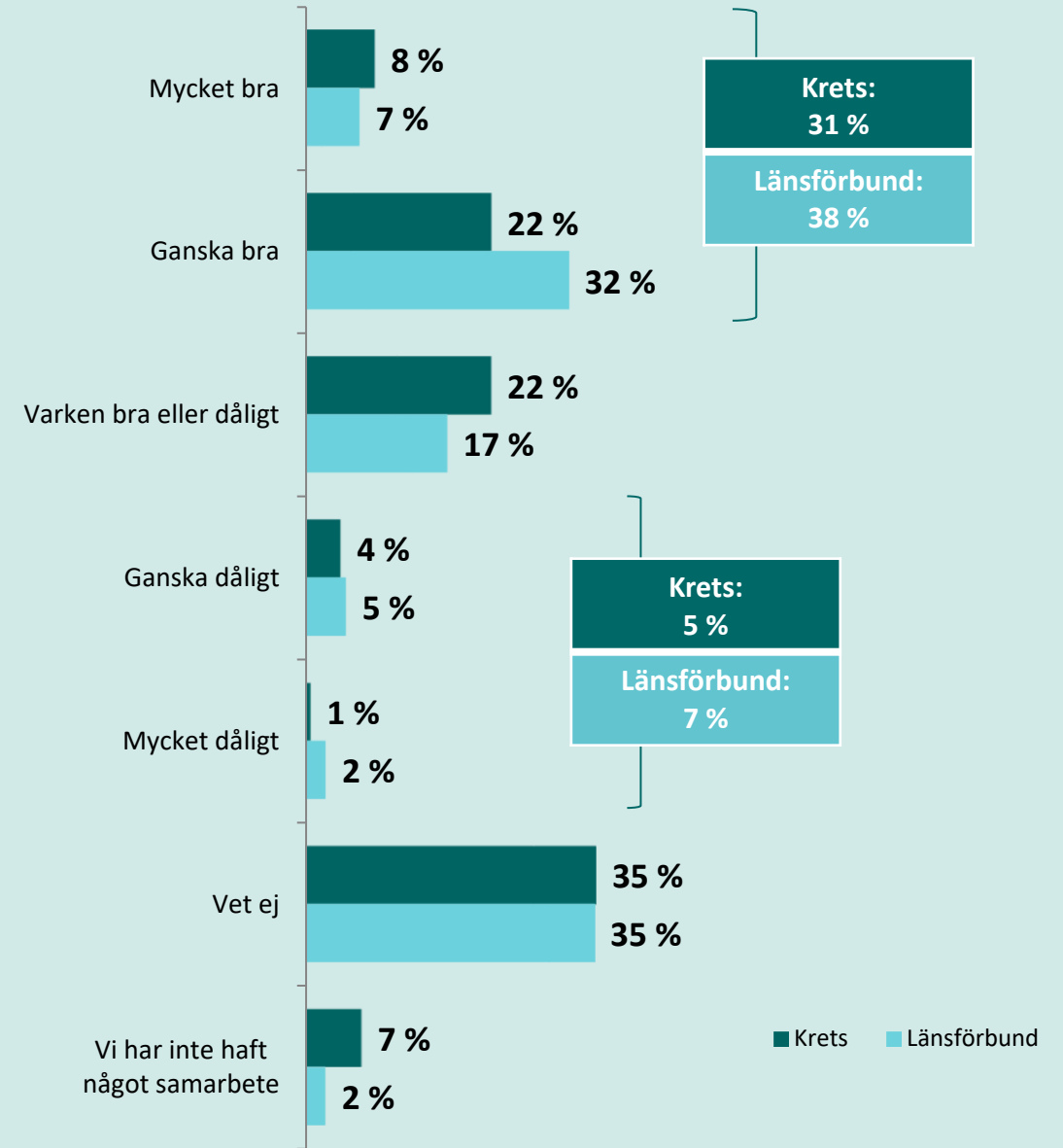


BAS: Totalt 2023: (n=921), 2022: (n=952), 2021: (n=946), 2020 (n=1091), 2019 (n=1104)

Zoomar in på svaren för krets respektive länsförbund 2023:

I kretsen upplever tre av tio ett bra samarbete med rikskansliet, inom länsförbundet är denna andel nära fyra av tio

FRÅGA: Hur upplever du att samarbetet har fungerat mellan kretsen/länsförbundet och rikskansliet under 2023?



BAS: Krets (n=798), Länsförbund (n=123)

Fyra av tio är nöjda med stödet från rikskansliet - fortsatt många som inte sökt något stöd eller som saknar inblick i frågan om stöd

FRÅGA: Hur upplever du det stöd som kretsen/länsförbundet har fått genom rikskansliet under 2023 (ex. projektbidrag, kampanjbidrag, material, föreläsningar, nätverk, kampanjer m.m.)?

Uppmätta skillnader jämfört med totalen

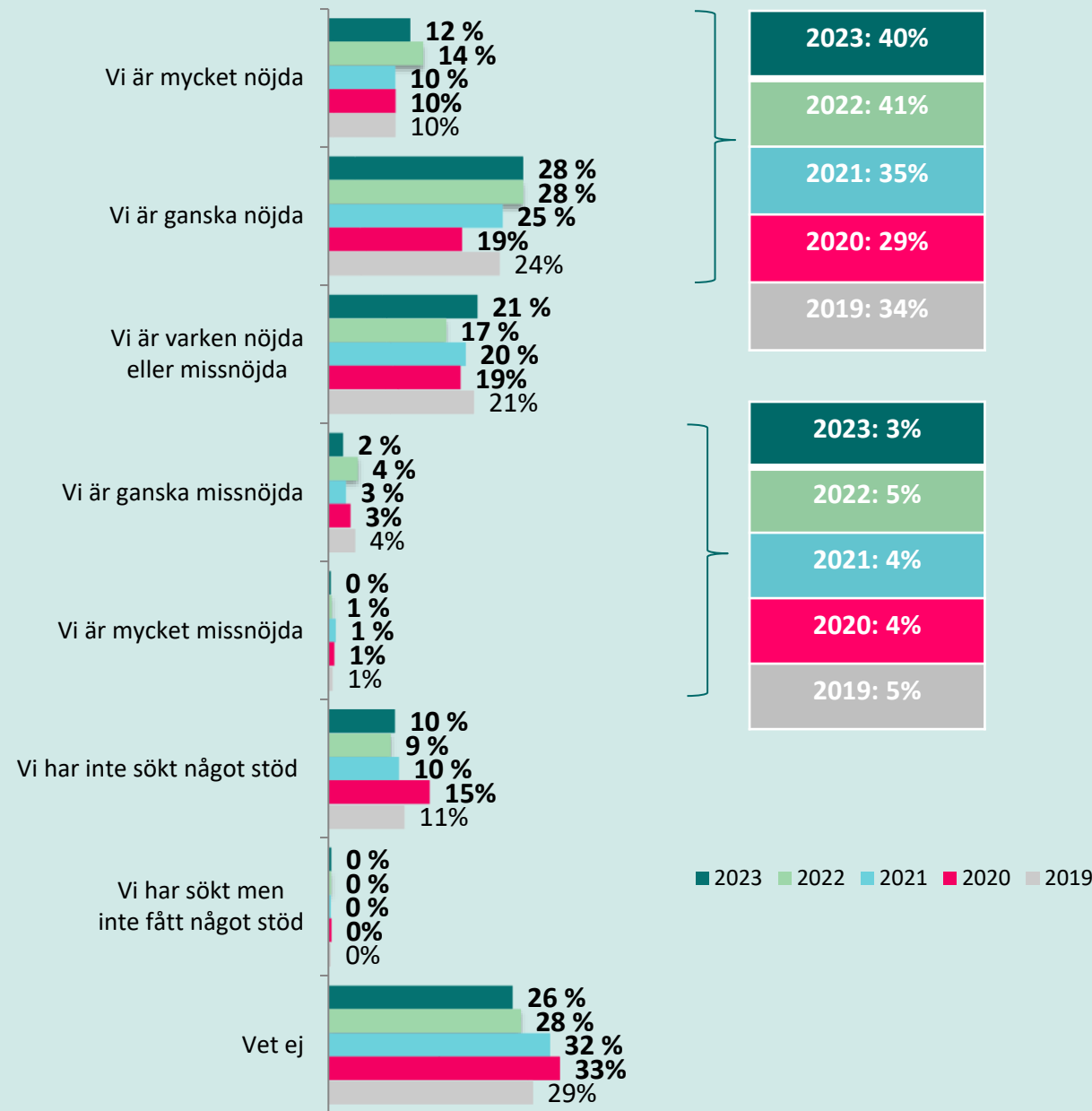
Följande undergrupper svarar i högre grad:

Mycket + ganska nöjda (40%)

- Styrelsemedlem 2023 yngre än 65 år (46%)
- Tycker att samarbetet totalt sett har fungerat bra inom föreningen under 2023 (45%)

Vi är varken nöjda eller missnöjda (21%)

- Styrelsemedlem 2023 över 66+ år (28%)

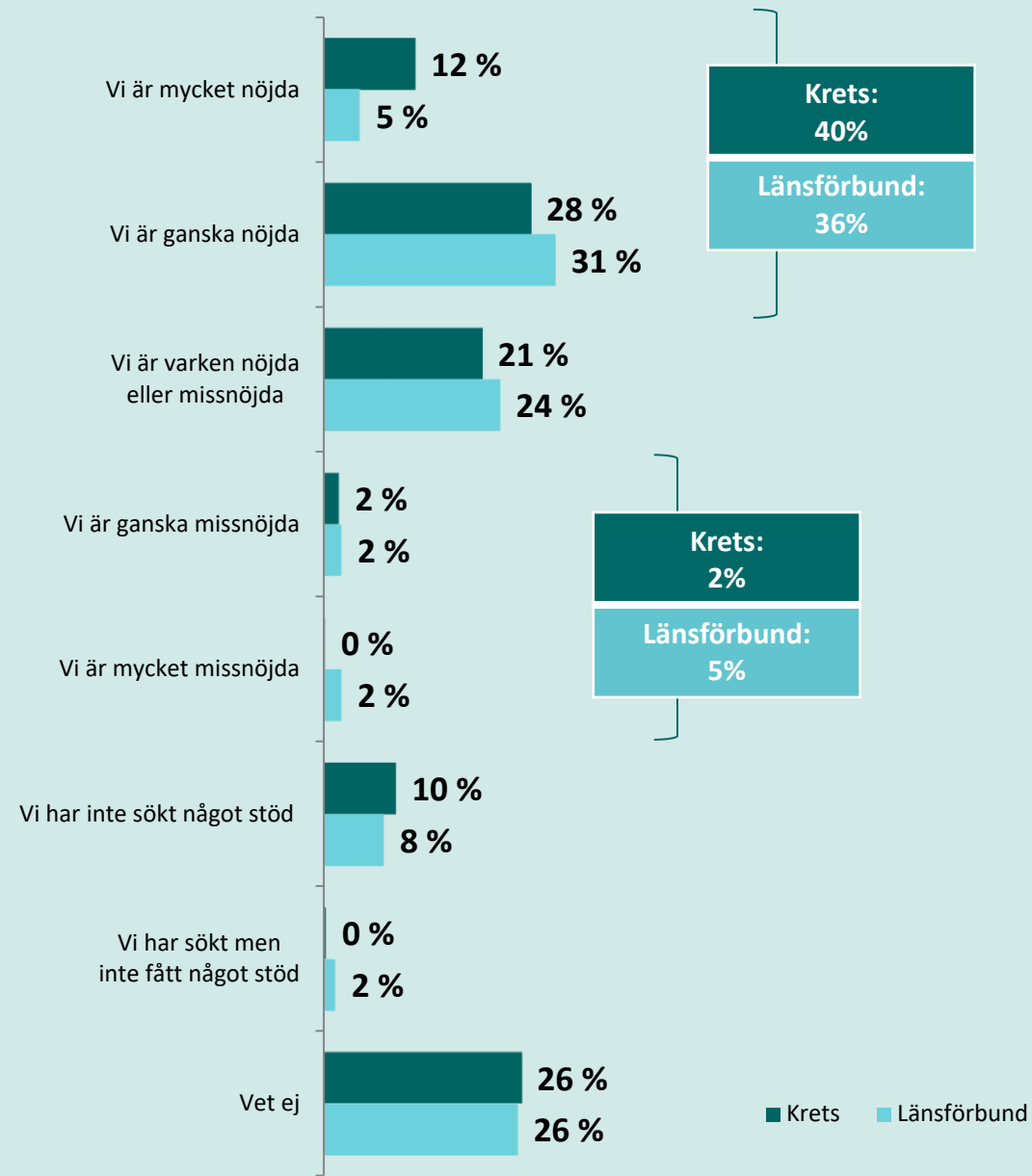


BAS: Totalt 2023 (n=921), 2022 (n=952), 2021 (n=946), 2020 (n=1091), 2019 (n=1104)

Zoomar in på svaren för krets respektive länsförbund 2023:

Både bland kretsarna och länsförbunden är omkring fyra av tio nöjda med stödet från rikskansliet

FRÅGA: Hur upplever du det stöd som kretsen/länsförbundet har fått genom rikskansliet under 2023 (ex. projektbidrag, kampanjbidrag, material, föreläsningar, nätverk, kampanjer m.m.)?



BAS: Krets (n=798), Länsförbund (n=123)

Drygt två av tio har deltagit i någon utbildning anordnad av riksföreningen

Fråga: Har du under 2023 deltagit i någon utbildning som anordnats av riksföreningen? Med "utbildning" avses här såväl kurser (t ex en utbildning för förtroendevalda) som webinarier eller föreläsningar.

Uppmätta skillnader jämfört med totalen

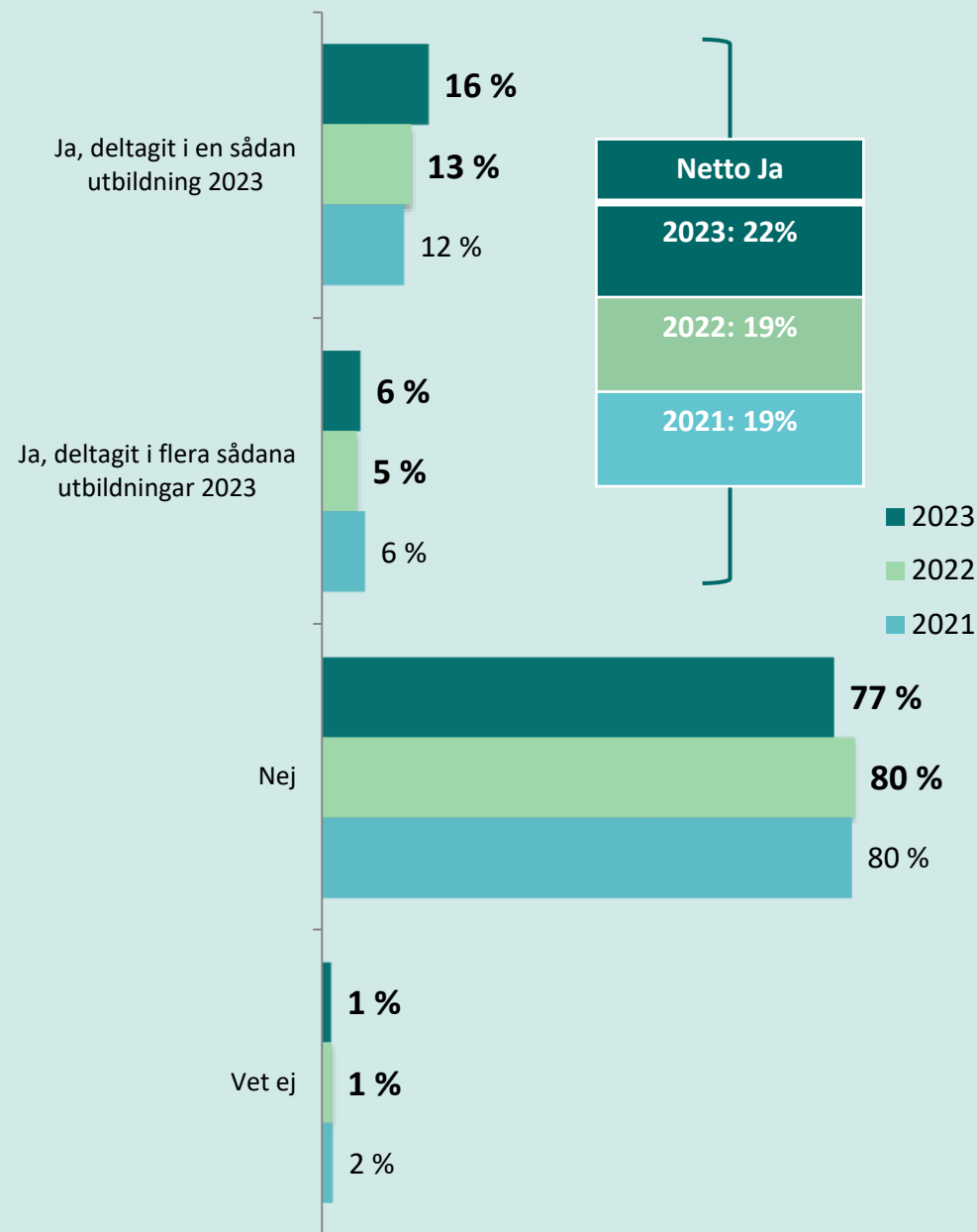
Följande undergrupper svarar i högre grad:

Netto: Ja (22%)

- Kön: Kvinna (28%)
- Ålder: 51-65 år (28%)

Nej (77%)

- Kön: Man (83%)
- Ålder: 76+ år (83%)

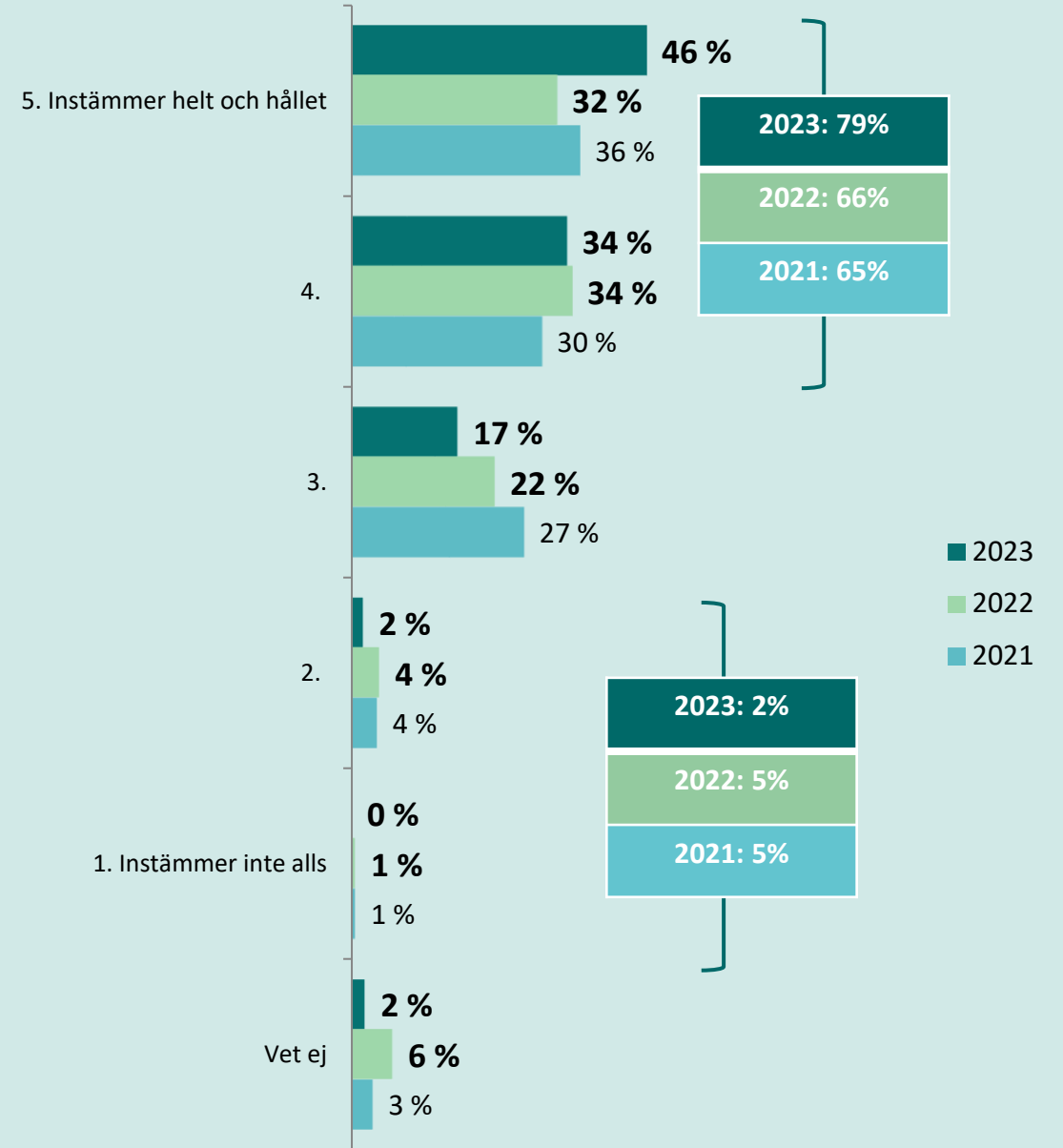


BAS: Totalt 2023 (n=921), 2022 (n=952), 2021 (n=946)

Har deltagit i någon utbildning som anordnats av riksföreningen:

Bland de som deltagit i utbildningarna tror knappt åtta av tio att de kommer ha nytta av det i rollen som förtroendevald – Fler än vid tidigare mätningar

Fråga: Om du igen tänker på den/de utbildningar som du gått under 2023 och som anordnats av rikskansliet, i vilken utsträckning instämmer du i följande påstående?
Jag tror att jag kan ha nytta av utbildningarnas innehåll i min roll som förtroendevald.

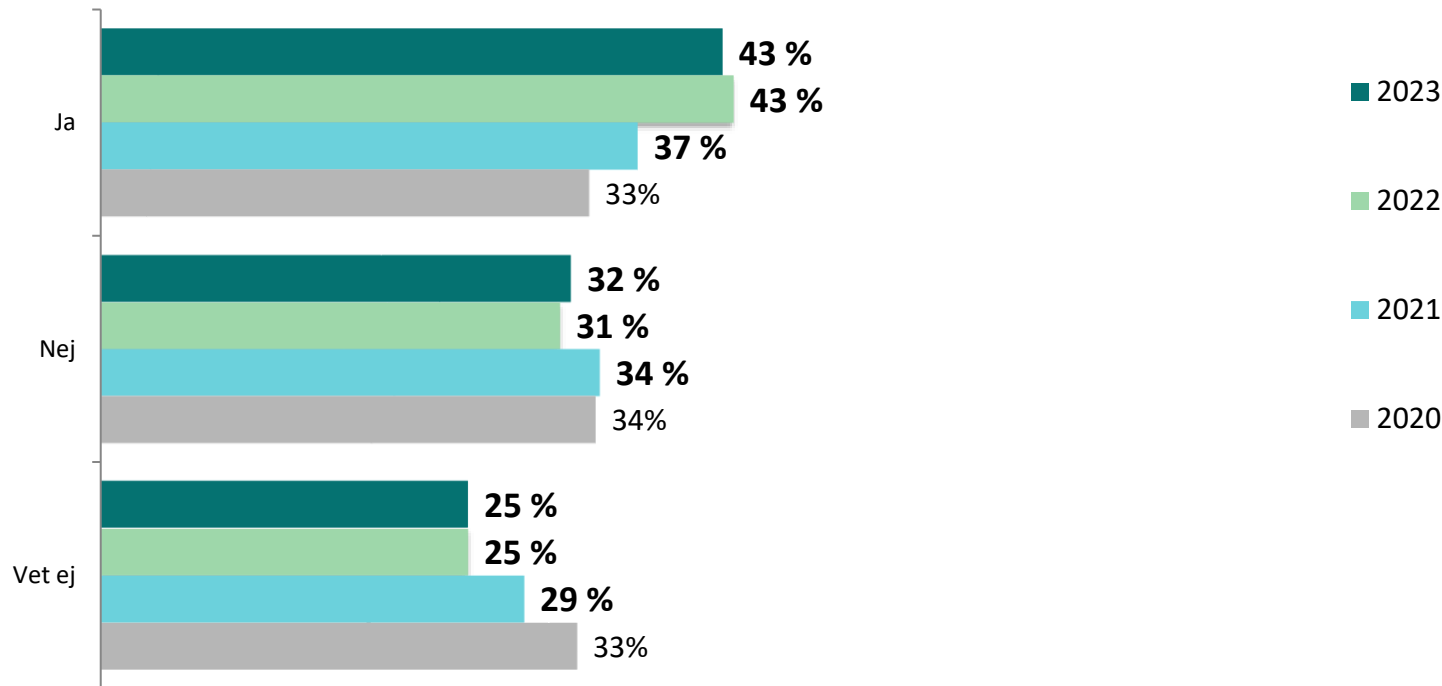


BAS: Deltagit i någon utbildning under 2023 (n=200), 2022 (n=180)

Bland kretsen:

Drygt fyra av tio i kretsarna har haft dialog med kommunen i syfte att påverka arbetet kring Agenda 2030

FRÅGA: Har din krets haft en dialog med kommunen under 2023 i syfte att påverka kommunens Agenda 2030-arbete?



BAS: Krets 2023 (n=798), 2022 (n=828), 2021 (n=791), 2020 (n=923)

Uppmätta skillnader jämfört med totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Ja (43%)

- Ålder: 66-75 år (50%)
- Tycker att samarbetet totalt sett har fungerat bra inom föreningen under 2023 (48%)

Nej (32%)

- Ålder: 51-65 år (39%)

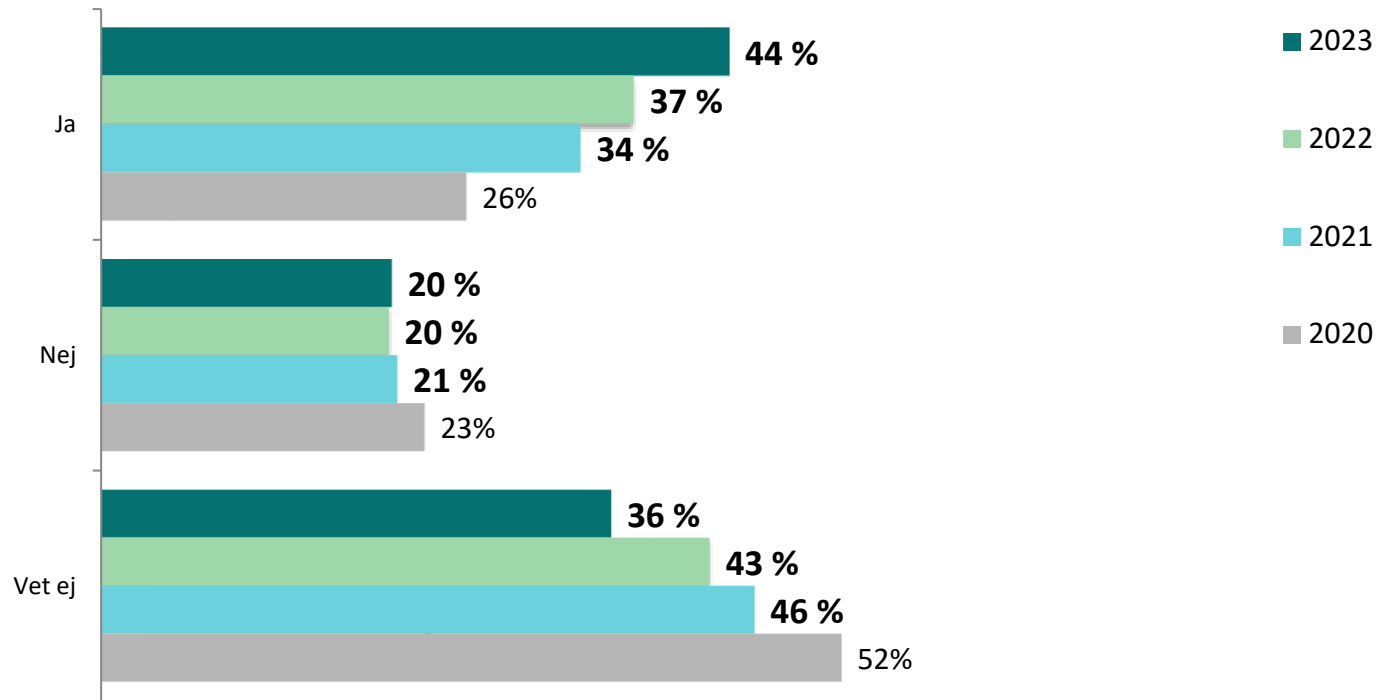
Vet ej (25%)

- Ej styrelsemedlem 2023 (59%)

Bland länsförbundet:

Nära fyra av tio uppger att länsförbundet har haft en dialog under 2023 i syfte att påverka Agenda 2030-arbete

FRÅGA: Har ditt länsförbund haft en dialog med regionen, länsstyrelsen eller någon/några kommuner i regionen under 2023 i syfte att påverka deras Agenda 2030-arbete?



BAS: Länsförbundet 2023 (n=123), 2022 (n=124), 2021 (n=155), 2020 (n=168)

Likt tidigare mätningar upplever drygt hälften att föreningen har god kunskap kring politiskt påverkansarbete

FRÅGA: Hur upplever du kunskapen din krets/ditt länsförbund har i att bedriva politiskt påverkansarbete (dvs. arbete som påverkar de politiska beslut som fattas i kommunen/länet)?

Uppmätta skillnader jämfört med totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Mycket + ganska god kunskap (53%)

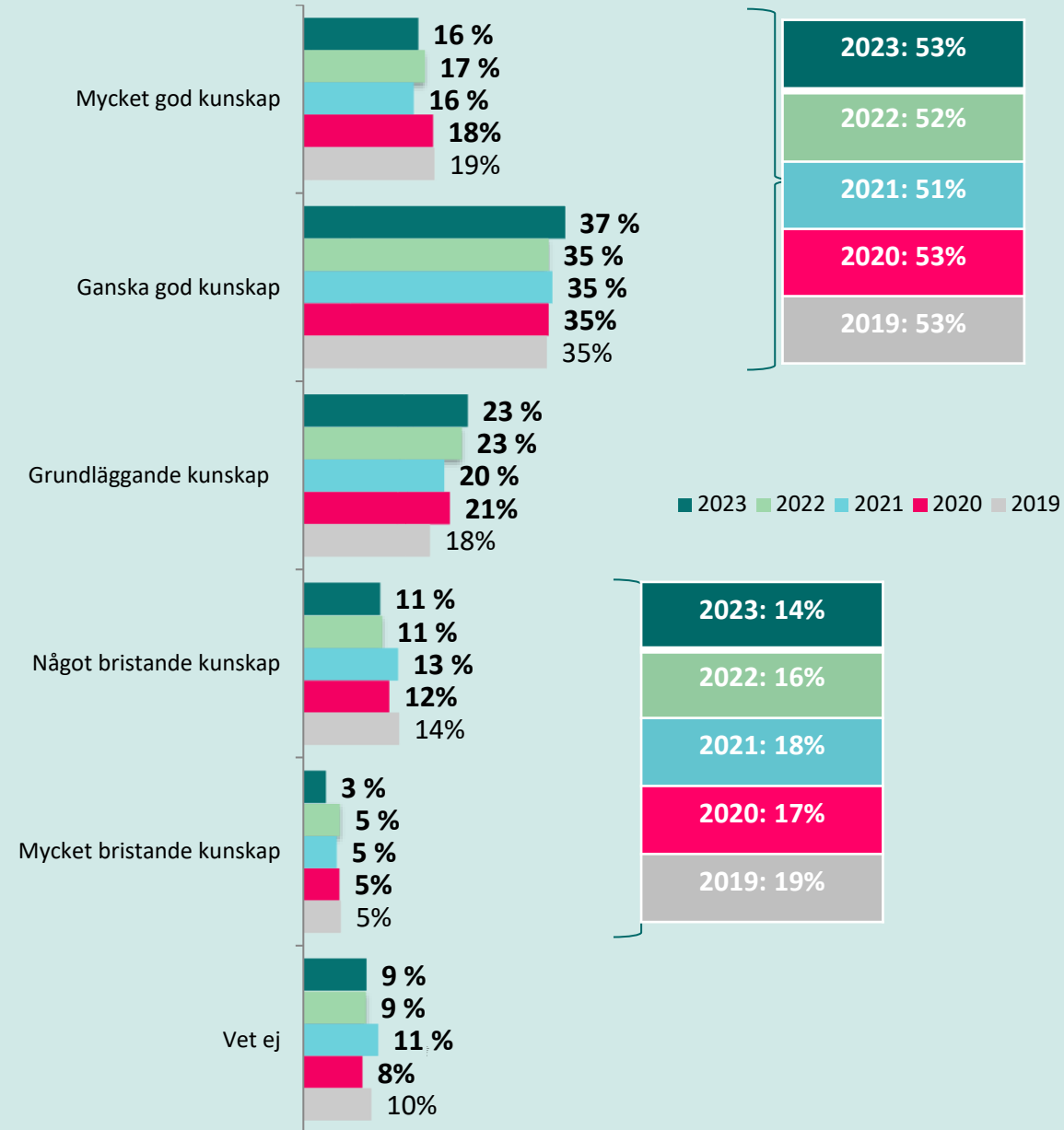
- Tycker att samarbetet totalt sett har fungerat bra inom föreningen under 2023 (60%)
- Anser sig ha den kunskap och erfarenhet av ledarskap som behövs för att utföra sitt uppdrag (59%)
- Upplever helt att styrelsen eller gruppen har den kunskap och erfarenhet av ledarskap de behöver för sitt uppdrag (74%)

Mycket + något bristande kunskap (14%)

- Ålder: -50 år (20%)

Vet ej (9%)

- Ej styrelsemedlem 2023 (25%)



BAS: Totalt 2023 (n=921), 2022 (n=952), 2021 (n=946), 2020 (n=1091), 2019 (n=1104)

Likt tidigare undersökning uppger nära två av tio att de inte arbetat med frågan kring mångfald i styrelsen, eller att de är dåliga på det, följt av att det är svårt att rekrytera

FRÅGA: Hur arbetar ni med att få personer med olika bakgrund och kompetenser in i styrelsen? (Exempelvis yngre personer, personer med annan etnisk bakgrund än svensk, personer med olika funktionsvariationer etc.)

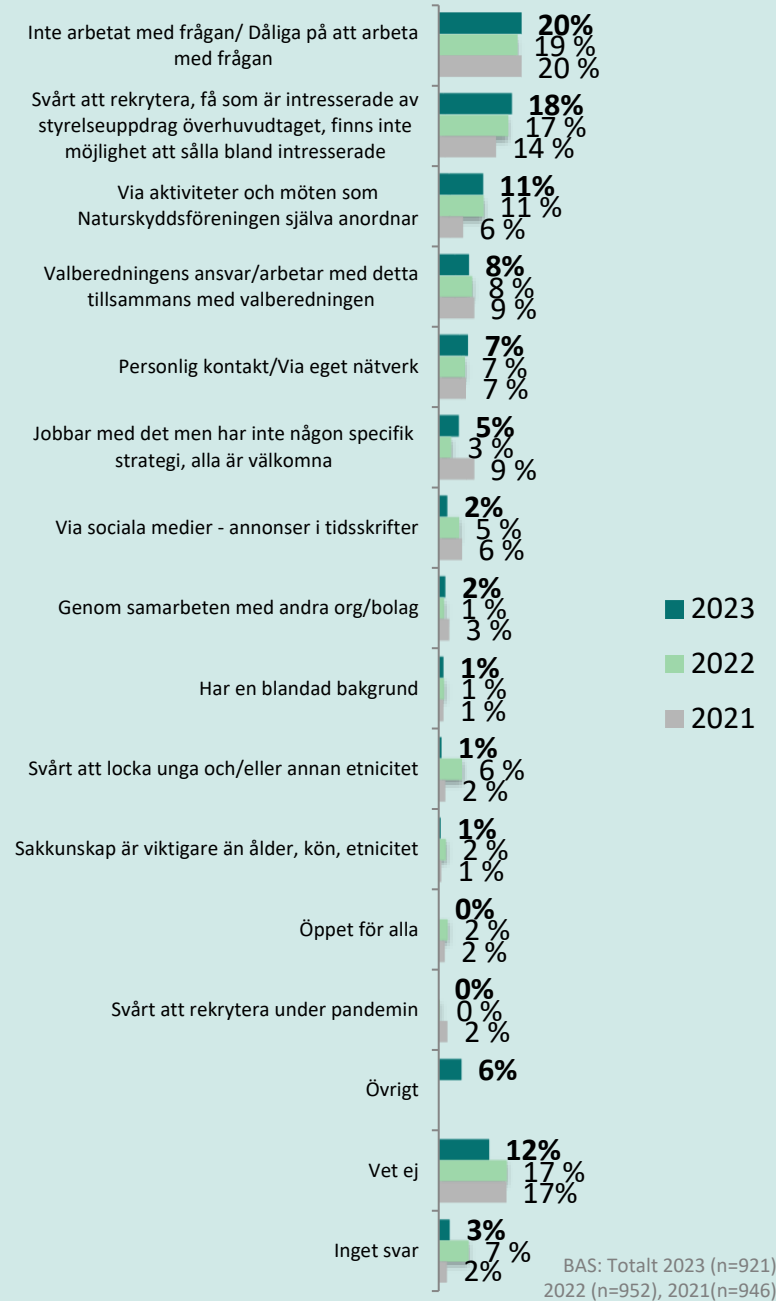
Frågan omformulerad 2021

Urval av citat:

- **Inte arbetat med frågan/Dåliga på att arbeta med frågan (20%)**
- "Har inte aktivt jobba med detta, men styrelsen har ändå förnygrats de senaste åren."
- "Arbetar inte alls med detta".
- "Inte alls, får vara tacksamma om någon, oavsett bakgrund, vill ställa upp."

Svårt att rekrytera (...) finns inte möjlighet att sälla bland intresserade (18%)

- "Svårt att överhuvudtaget få in folk i styrelsen. Oklart hur valberedningen arbetar för bredare representation"
- "Det är svårt nog att hitta personer som vill ta ett uppdrag"



Uppmätta skillnader jämfört med totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Inte arbetat med frågan / Dåliga på att arbeta med frågan (20%)

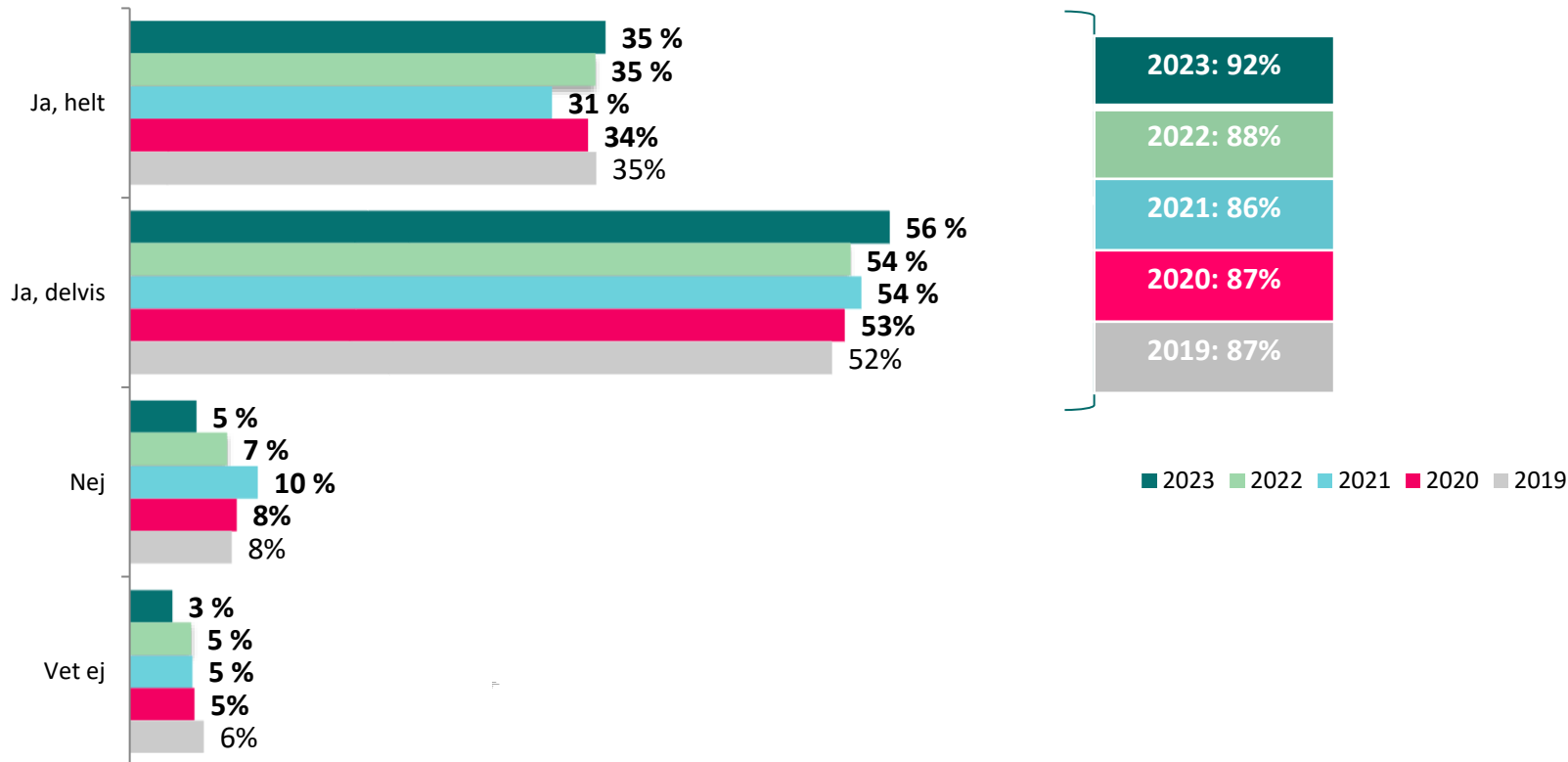
- Ålder: -50 år (31%)

Vet ej (12%)

- Ej styrelsemedlem 2023 (34%)

Drygt nio av tio upplever att de har den kunskap och erfarenhet av ledarskap som behövs för uppdraget

FRÅGA: Har du den kunskap och erfarenhet av ledarskap som du anser behövs för ditt uppdrag?



BAS: Totalt 2022 2023 (n=921) (n=952), 2021 (n=946), 2020 (n=1091), 2019 (n=1104)

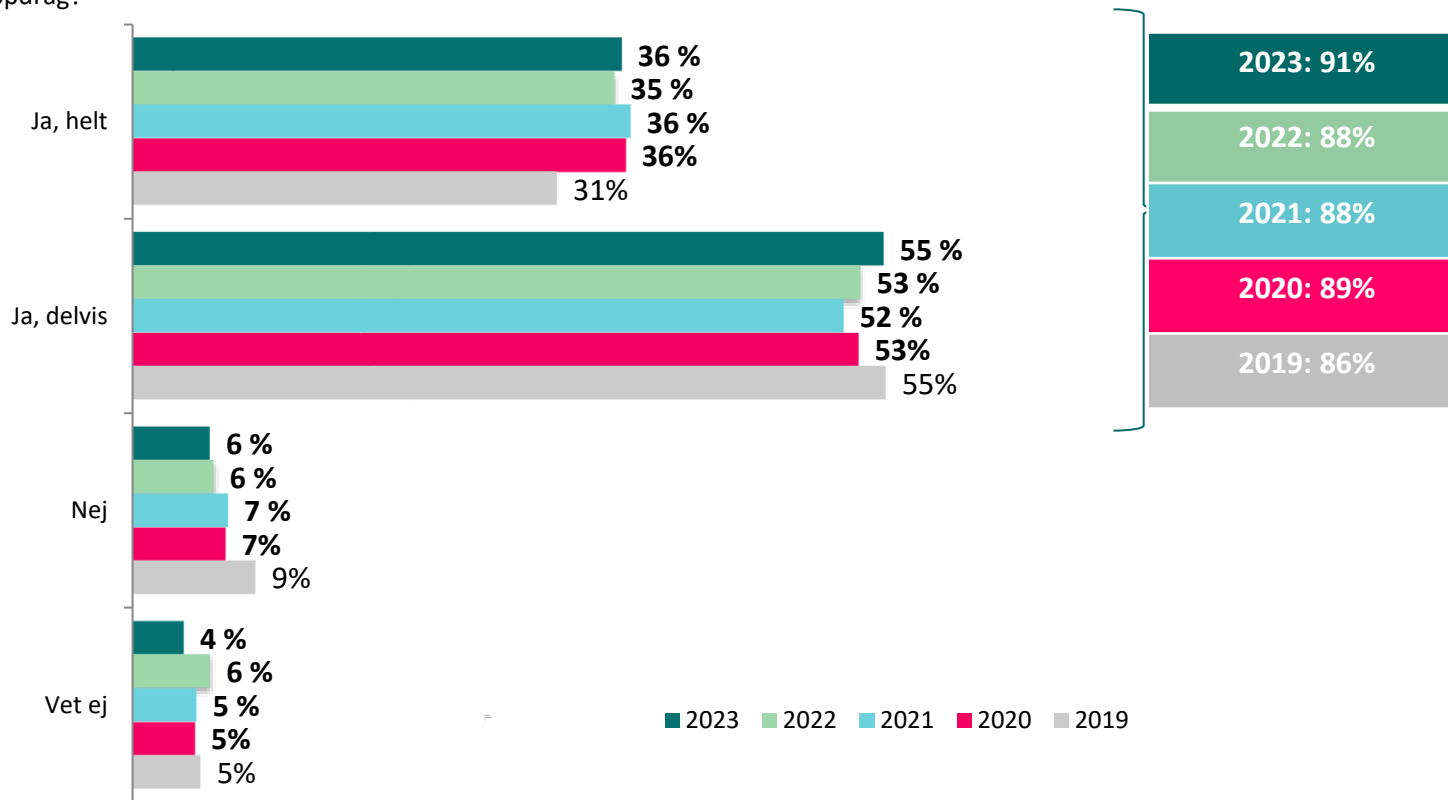
Uppmätta skillnader jämfört med totalen
Följande undergrupper svarar i högre grad:

Ja, helt (35%)

- Kön: Man (42%)

Drygt nio av tio anser att styrelsen/gruppen har den kunskap och erfarenhet som behövs för uppdraget – merparten av dessa anser att detta finns ”delvis”

FRÅGA: Upplever du att styrelsen eller gruppen har den kunskap och erfarenhet av ledarskap som du anser att den behöver för sitt uppdrag?



BAS: Totalt 2023 (n=921), 2022 (n=952), 2021 (n=946), 2020 (n=1091), 2019 (n=1104)

Uppmätta skillnader jämfört med totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Ja, helt (36%)

- Tycker att samarbetet totalt sett har fungerat bra inom föreningen under 2023 (42%)
- Anser sig ha den kunskap och erfarenhet av ledarskap som behövs för att utföra sitt uppdrag (47%)

Netto: Ja (91%)

- Styrelsemedlem 2023 över 66+ år (96%)
- Tycker att samarbetet totalt sett har fungerat bra inom föreningen under 2023 (96%)

Bland kretsen:

Att kretsens arbete lett till att naturvärden bevarats tycker flest stämmer för 2023, samma som tidigare år

FRÅGA: I vilken utsträckning instämmer du i att kretsens arbete under 2023 har...?



BAS: Kretsen (n=798)

Om svarat instämmande på att kretsens arbete har lett till att allmänhetens intresse för kretsens/Naturskyddsföreningens frågor har ökat:

Bland kretsen:

Fortsatt störst intresse för skogsfrågor – ökat intresse för biologisk mångfald

FRÅGA: I vilka av kretsens/Naturskyddsföreningens frågor har du sett att allmänhetens intresse har ökat under 2023?

Öppen fråga som kodats.

Annat:

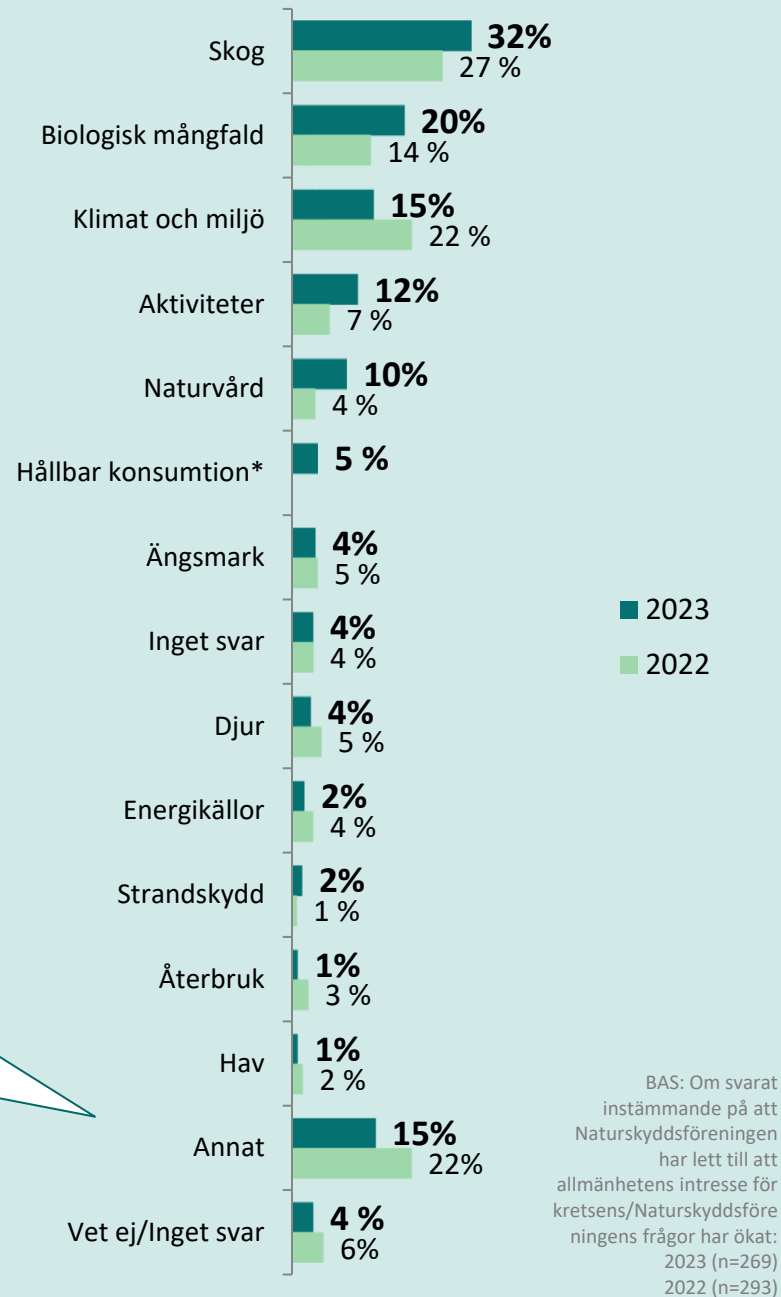
"Närodlat"

"En ökad kännedom om föreningen i allmänhet"

"Mobilitet i staden"

"En ökning av medlemmar"

*Nytt alternativ 2023



Uppmärta skillnader jämfört med totalen
Följande undergrupper svarar i högre grad:

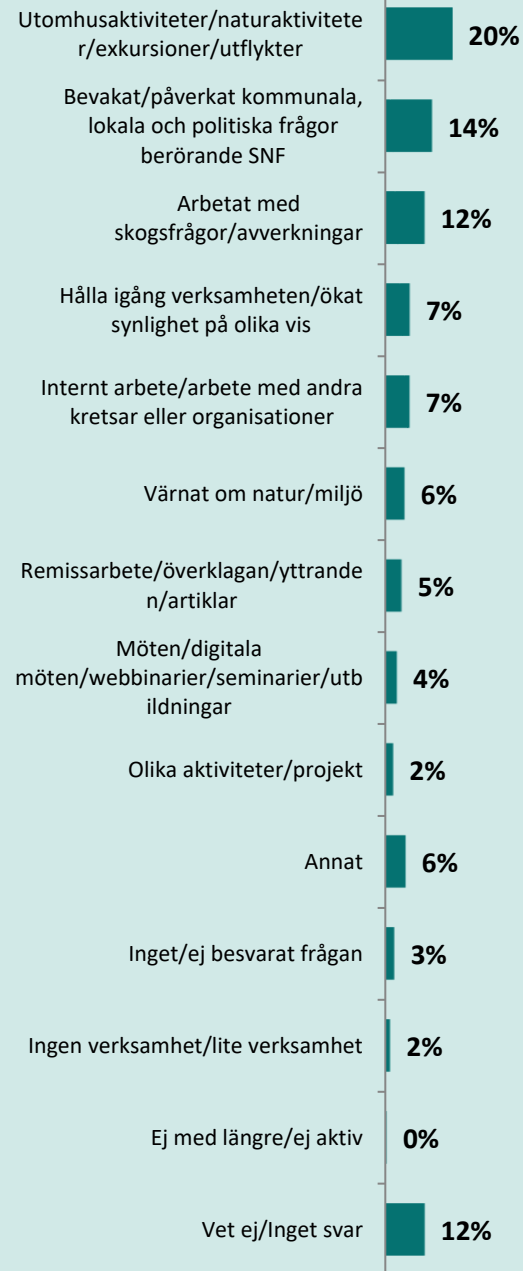
Vet ej (6%)

- 76+ år (14%)

Stor spridning i vad man anser att kretsen/länsförbundet lyckats bäst med under 2023

FRÅGA: Vad anser du att ni har lyckats bäst med, av det som ni har gjort i kretsen/länsförbundet under 2023?

Öppet svar - kodad



Uppmätta skillnader jämfört med totalen
Följande undergrupper svarar i högre grad:

Vet ej (12%)

- Ej styrelsemedlem 2023 (35%)

BAS: Totalt 2023 (n=921),

Många nämner internt arbete och samarbeten internt eller med andra organisationer – t ex som att rekrytera fler medlemmar

FRÅGA: Vad vill ni i kretsen/länsförbundet arbeta mer med framåt?

Öppet svar - kodad



Uppmätta skillnader jämfört med totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Hålla igång verksamheten/rekrytera/ökad synlighet på olika vis (27%)

- Styrelsemedlem 2023 (31%)
- Styrelsemedlem 2023 - yngre (-65 år) (33%)
- -50 år (35%)

Vet ej (12%)

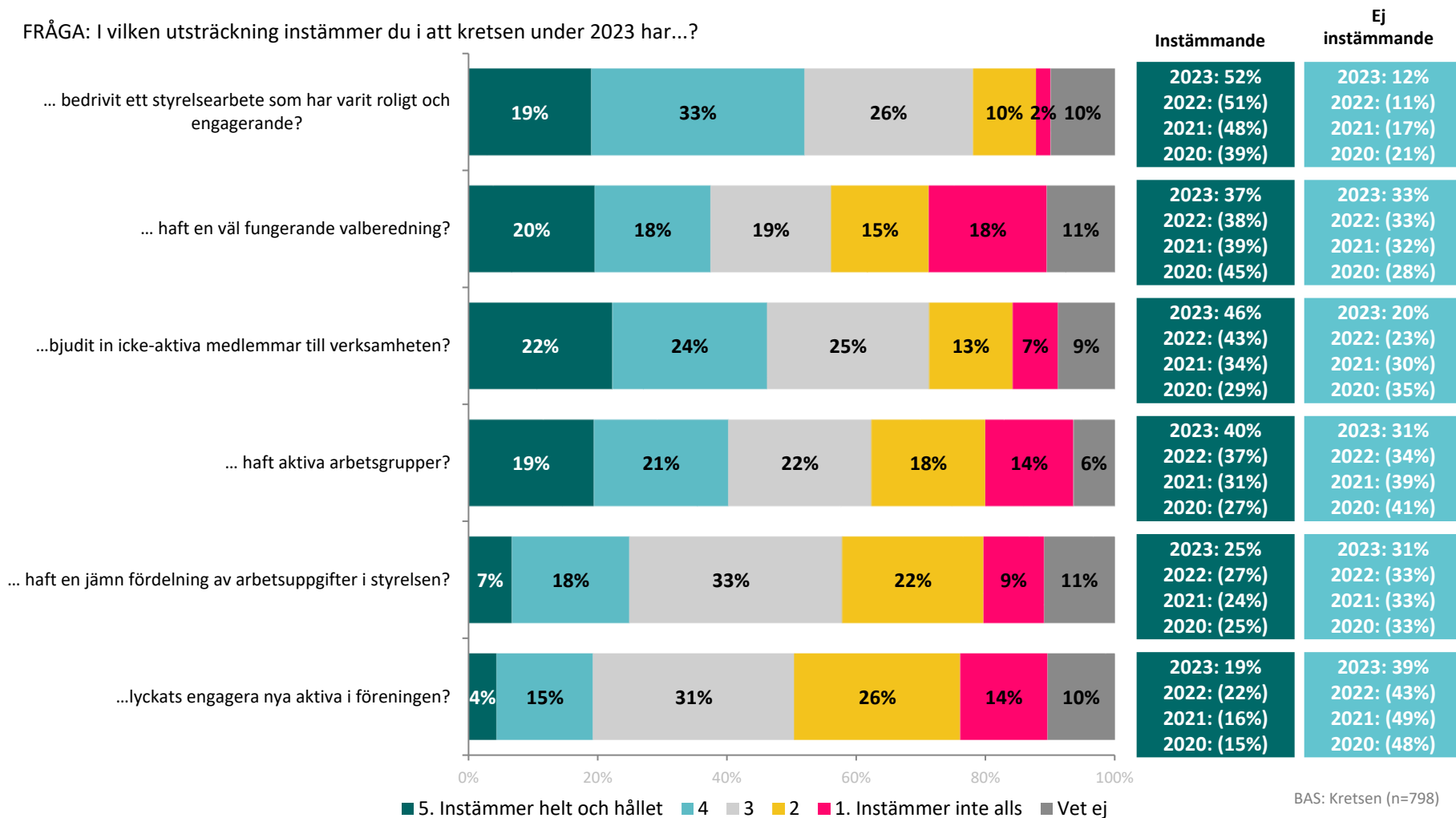
- Ej styrelsemedlem 2023 (38%)

BAS: Totalt 2023 (n=921)

Bland kretsen:

Nära hälften instämmer i att kretsen under 2023 har bjudit in icke-aktiva medlemmar till verksamheten

FRÅGA: I vilken utsträckning instämmer du i att kretsen under 2023 har...?



Uppmätta skillnader jämfört med totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:
"5 Instämmande helt och hållet + 4":

... bedrivit ett styrelsearbete som har varit roligt och engagerande? - Instämmer (52%)

- Tycker att samarbetet totalt sett har fungerat bra inom föreningen under 2023 (63%)

... bjudit in icke-aktiva medlemmar till verksamheten?

- Instämmer (46%)

- Upplever helt att styrelsen eller gruppen har den kunskap och erfarenhet av ledarskap de behöver för sitt uppdrag (54%)

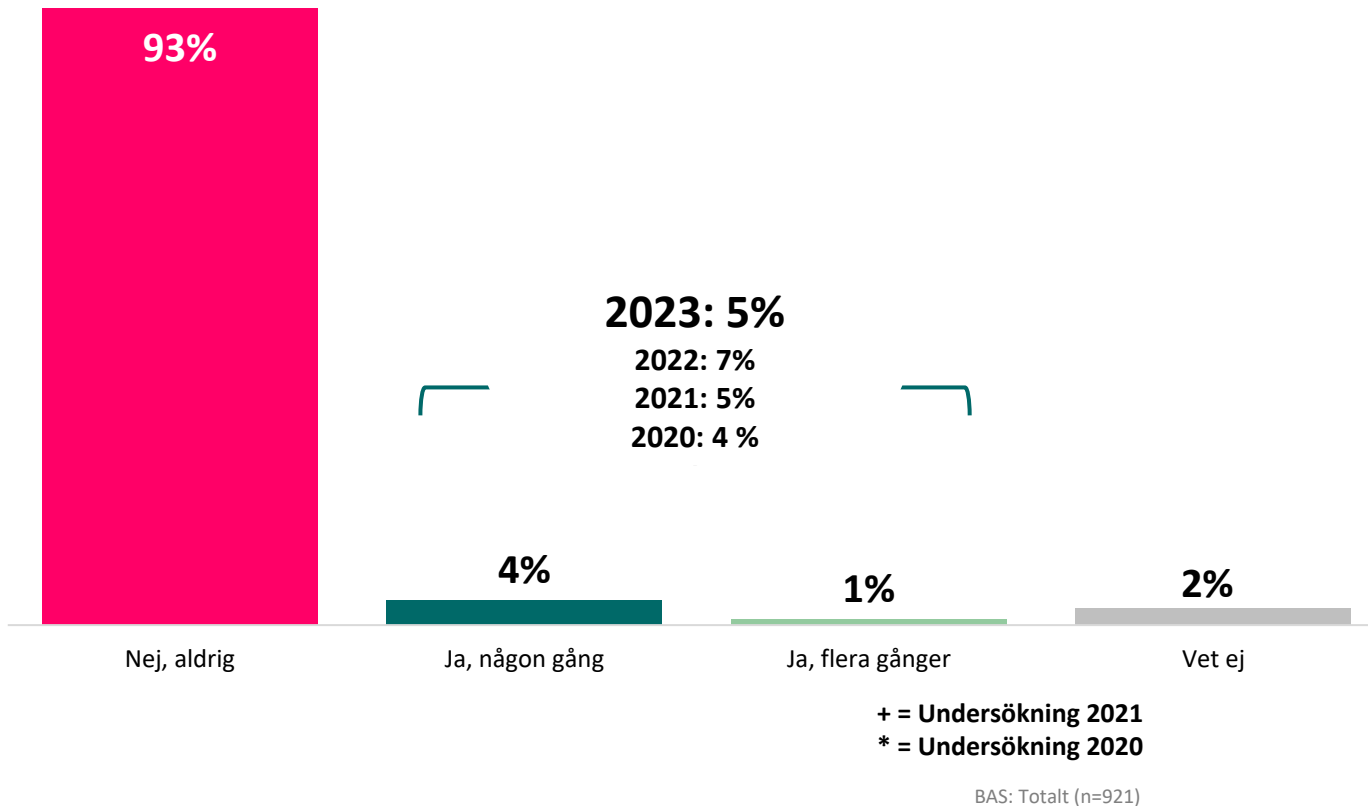
... lyckats engagera nya aktiva i föreningen?

- Instämmer (19%)

- Ålder: -50 år (27%)
- Anser sig ha den kunskap och erfarenhet av ledarskap som behövs för att utföra sitt uppdrag (25%)

Under 2023 har fem procent upplevt hot i någon form kopplat till sitt engagemang i Naturskyddsföreningen

FRÅGA: Har du under 2023 upplevt hotfulla kommentarer/situationer eller direkta hot i samband med ditt ideella engagemang i Naturskyddsföreningen?



Tidigare har det främst varit de förtroendevalda inom länsförbunden som upplevt hot, men i den aktuella mätningen ligger resultatet på ungefär samma nivå för kretsarna.

Upplevda hot

FRÅGA: 16. Berätta gärna närmare vad som har hänt dig, som du upplevt som hot/hotfullt under 2023.



BAS: Upplevt hotfulla kommentarer/situationer (n=43) OBS låg bas tolkas med försiktighet

”

” Personliga påhopp när man skrivit debattartiklar/insändare - där läsare söker upp var man bor och skriver elaka saker utefter det. Jag har faktiskt tagit bort mina uppgifter kring var jag bor på internet efter detta.”

” Mindre i år än förra året tror jag, främst digitalt i kommentarsfält på Facebook. Och inte direkt mot mig, utan mot föreningen och föreningsaktiviteter.”

”Vi hade en aggressiv dam med på en exkursion. Eftersom hon hade en skada försökte hon styra om vart vi skulle gå, på övriga deltagares bekostnad.”

” Hade ett ärende och motparten kände igen mig namn pga ett annat ärende och började med att min make som var anställd i företaget (motparten) skulle få konsekvenser om jag kommer fortsätta...”

” Näthat och nedskrivelser om ordföranden och kretsen av en person som blev avstängd från sin arbetsgrupp pga negligering av styrelsens beslut. Mycket ideell tid och kraft gick åt för att få stopp på denna karusell...”

” påhopp vid några sammanträden med externa föreningar, kommunens verksamhet”

”Obehagliga kommentarer då vi deltagit i opinionsbildning ang. skydd av kustområdet.”

”Mer underminerande kommentarer och tydligt kroppsspråk som visar på ett missnöje.”

”Vi blev hotfullt bemötta i samband med att vi undersökte ev miljöutsläpp från en fastighet.”

”

Ytterligare synpunkter

Har du några ytterligare synpunkter som du vill dela med dig av som rör ditt engagemang som förtroendevald eller denna undersökning?

Vanligt förekommande i svaren är en upplevelse om att det är svårt att rekrytera och skapa engagemang bland medlemmar speciellt i den yngre generationen.

Det finns också en önskan om att förbättra kommunikationen och samarbetet mellan olika nivåer inom organisationen samt att öka medvetenheten om miljöfrågor och öka påverkansarbetet gentemot politiker och myndigheter. En annan vanlig åsikt är att Naturskyddsföreningen behöver bli mer inkluderande och öppen för olika åldersgrupper och bakgrunder för att fortsätta vara relevant och effektiv i sitt arbete för natur- och miljöskydd.

BAS: Totalt (n=921)

”

Urval av citat:

” Svårt att få aktiva medlemmar och locka yngre. Vore bra med tips hur lyckas vända detta.”

” Det är tungt att försöka påverka politiker som är ointresserade av klimat och natur, det har försämrats de senaste åren.”

” Jag har vänner som lämnat SNF pga alla tiggARBREV som SNF skickar ut från Riks. De är väldigt tJatiga. |Jag orkar inte läsa alla era brev, men läser papperstidningen ordentligt. Ni tycks tro att jag vill lägga all min tid på SNF, men så är det inte.”

” Jag och vår förening har alla ett hjärta som bultar för vår natur. Vi kan dock känna att vi ibland inte orkar vara så aktiva som vi önskar. Vi är dock oerhört tacksamma för föreningens stöd och dess grundpelare. Vi kämpar på!”

” Mycket arbete går åt till mänskliga relationer - både rena ledarfrågor och hur man bemöter människor som man tex vill påverka - kanske lite mer utbildning på detta?”

” Viktigt att arbeta upp relationer och att få andra mer medvetna om att detta är kärnan i en FÖRENING - att förena!”

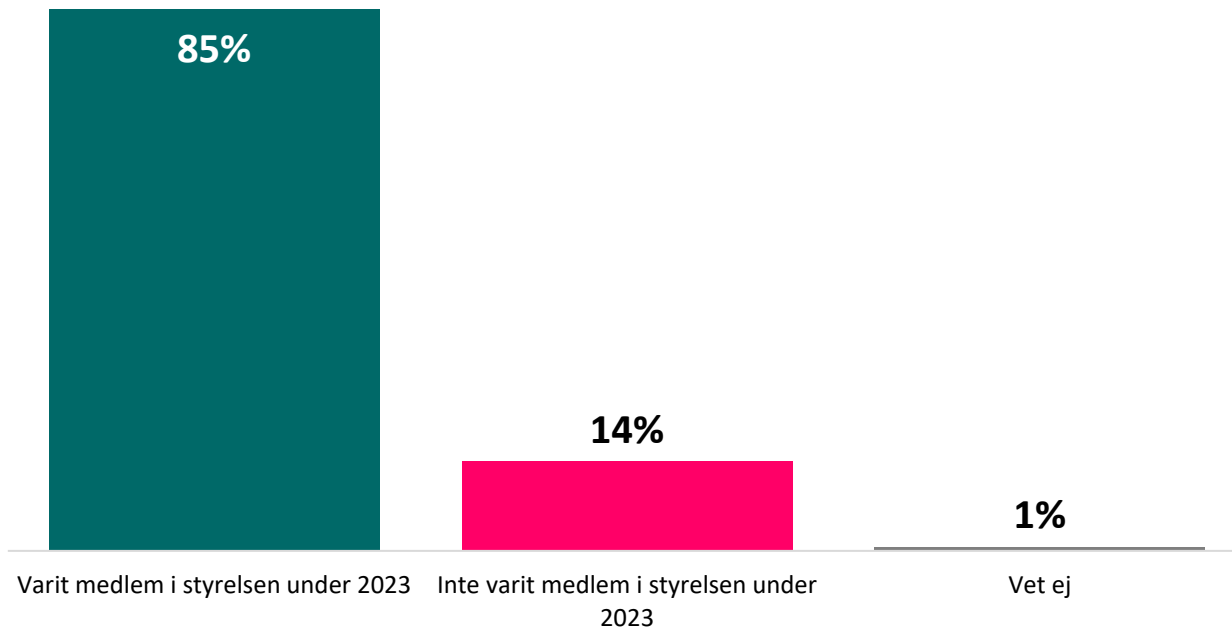
” Viktigt att samarbeta med andra miljöorganisationer, där tror jag det finns en möjlighet för framtida engagerade medlemmar, som är av alla sorter och duktiga på föreningsarbete. Och det är viktigt att vi samarbetar på alla nivåer för att stärka föreningen. Vi behöver vara öppna både inåt och utåt.”

” Jag har upplevt ett sämre engagemang och stöd för de frågor som vi har behövt hjälp med från personal vid Riks. De är svåra att nå och tycks ha ont om tid. Det känns som en försämring jämfört med tidigare. (Vad gör alla?)”

”

Drygt åtta av tio respondenter har varit medlem i styrelsen för sin krets/ länsförbund under någon del av 2023

FRÅGA: Vänligen markera om du varit medlem i styrelsen för din krets/ditt länsförbund under någon del av 2023.



BAS: Totalt (n=921)

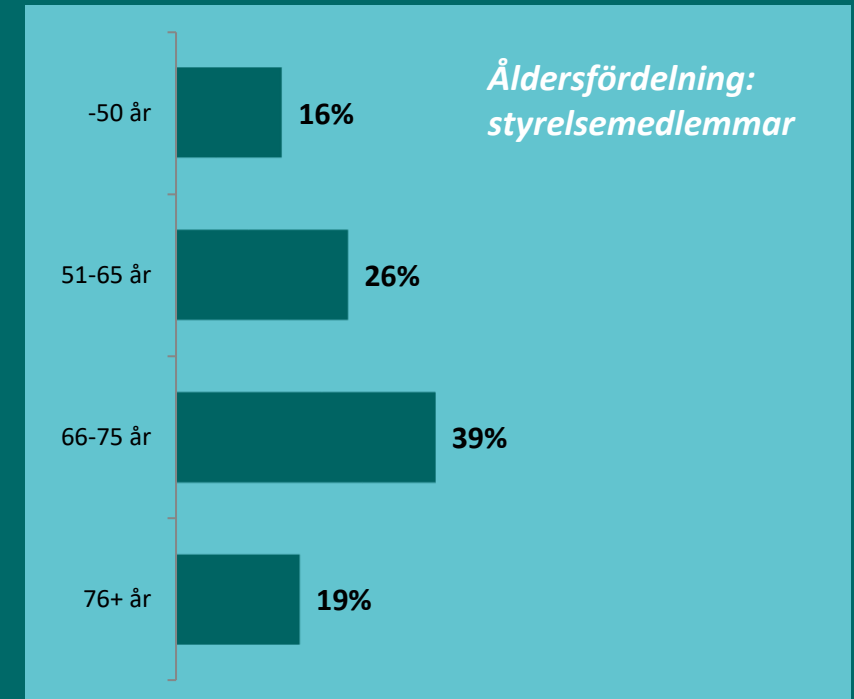
Uppmätta skillnader jämfört med totalen
Följande undergrupper svarar i högre grad:

Varit medlem i styrelsen under 2023 (85%)

- Ålder: -50 år (91%)

Inte varit medlem i styrelsen under 2023 (14%)

- Ålder: 76+ år (21%)

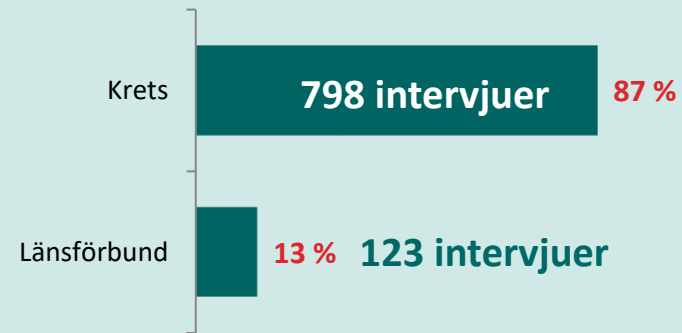




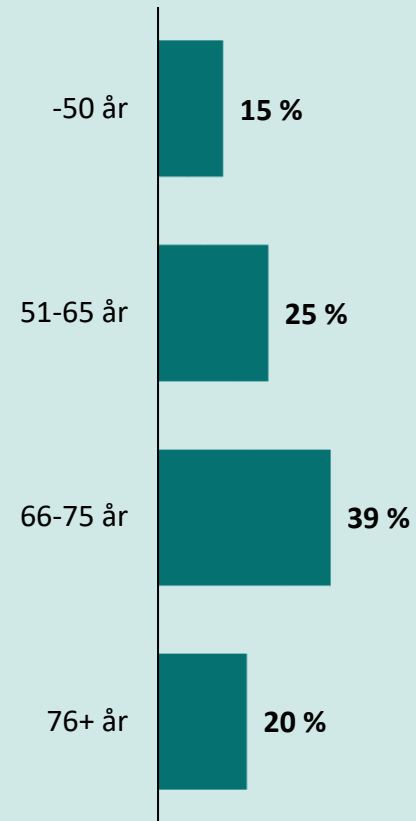
Bakgrund – respondenternas profil

Bakgrund – respondenternas profil

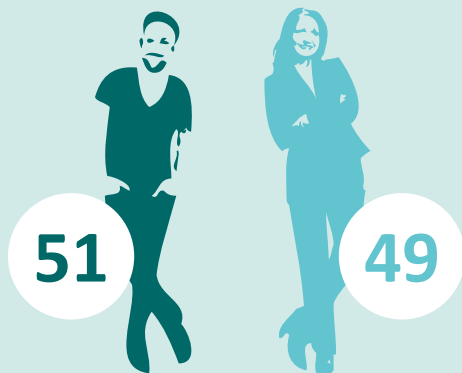
MÅLGRUPP



ÅLDER



KÖN



BAS: Samtliga (n=921)



Publiceringsregler

Novus varumärke är en garant för att en undersökning har gått rätt till och att slutsatserna kring densamma är korrekta utifrån målet med undersökningen.



Enligt internationella branschregler (ESOMAR) är Novus som undersökningsföretag ansvariga för att våra undersökningar tolkas rätt vid första publicering.



För att säkerställa att våra undersökningar presenteras på ett korrekt sätt ber vi alltid att få se den text som skrivs med syfte att publiceras där Novus undersökningar omnämns.

Novus förbehåller sig rätten att korrigera felaktiga siffror och tolkningar som har publicerats.